

参加者の声をご紹介します

参加留学生の声

■留学生 Aさん (中国 女性)

合同企業説明会や交流会に参加して、留学生を採用したい企業がたくさんあることを知り、自信を持つことができました。インターンシップでは、普段学校で学ぶことのできない会社全体の動きや社員の仕事、自分のやりたい仕事の方向性について学ぶことができました。社会人になるにあたり、とても大切な経験だと思います。

■留学生 Bさん (中国 女性)

合同企業説明会では様々な企業の情報を得ることができます。道内企業と留学生との交流会では、興味のある企業のご担当者とリラックスして話せ、お互いに深く理解することができました。就職活動では、能力はもちろん、人柄、熱意ある積極的な態度がより重要だと思います。

■留学生 Cさん (中国 男性)

企業訪問などで北海道企業の特徴が分かったほか、経営者による事業紹介セミナーでは、企業の良さとともに経営者の人生のお話に大変感銘を受け、就職活動では、内定を取るのではなく、自分の人生の生き方やどのような人と一緒に頑張りたいかに重点を置こうと決めました。

企業からのメッセージ

■北海道豊芝株式会社

代表取締役 尾北 紀靖 氏

採用のポイントは、人物主義です。言葉のニュアンスをつかみ、気持ちを通じ合わせることができる日本語力を持っているかどうかを重視します。会社は少し大きなファミリー。社員として受け入れるからには責任を持ち、子どもを育てるような気持ちで取り組んでいます。その国の習慣・考え方を理解してみようという姿勢で、互いに対話し、信頼し合える関係を築くことが何より大切だと考えています。

■野口観光株式会社

業務管理部 人事・総務担当
アシスタントマネージャー 大貫 真里恵 氏

合同企業説明会の参加留学生は、意欲的で礼儀正しく勤勉で、日本語レベルも高い印象を受けました。留学生のみなさんは、働いてみたいと思う企業には、遠慮せずに積極的に自分を売り込んでいかげでしょうか。人は自分がないものを持っている人に魅かれると思います。ぜひ自分の強みをアピールしてみてください。

■株式会社アミノアップ化学

国際戦略室 研究開発主任
本間 康平 氏

道内企業が海外展開を見据えて留学生の採用を検討する場合、必須条件としてビジネスレベルの語学力を期待しています。留学生のみなさんには、母国語はもちろん、世界展開に必要な英語、勤務先で十分なコミュニケーションをとるための日本語をしっかりと修得し、将来のビジョンを描いた上で、その実現の場になり得る企業を選んでいただきたいと思っています。

■ホッコウ物流株式会社

専務取締役 工藤 烈之 氏

現在在籍中の外国人社員2名は、札幌アジア・ブリッジ・プログラムの卒業生です。1人は現地合弁会社設立に際し、交渉役として通訳・翻訳は多くの業務を一手に引き受けてくれました。もう1人は、将来、現地法人を束ねるポジションについてもらうことを視野に入れ、現地に派遣しています。外国人には、「石の上にも3年」はなじまないため、役割と責任を明示し、使命感とやりがいを持つミッションを与えるよう心がけています。

■株式会社ダイナックス

総務本部 人事部
採用・労務チーム 山田 隆行 氏

企業は、採否に関わらず、留学生と交流する機会を持ったほうがよいと考えます。日本の学生とは違った感性を持っていますし、留学生同士のネットワークから、人材が見つかる可能性もあります。留学生のみなさんには、企業説明会を利用して情報収集してほしいです。北海道に魅力を感じているということもPRのポイントです。

留学生の就職支援・外国人社員の定着支援 札幌アジア・ブリッジ・プログラム



ガイダンス卒業生の声

■1期生 Dさん (中国 男性)

私は現在、社会人5年目です。就職活動については悩むことも多かったのですが、札幌アジア・ブリッジ・プログラムに参加したことで、就職活動に対して情熱を持ち、前向きに楽しく取り組むことができました。無事に就職ができたのも、札幌アジア・ブリッジ・プログラムのおかげだと思います。

■3期生 Eさん (台湾 男性)

ガイダンスは、日本で働く際に必要なビジネス日本語などのスキルが習得でき、さらに日本企業の就職情報も入手できるので、就職活動で非常に役に立ちます。また、企業説明会、交流会、セミナーなどでは、分からないことや悩みにプロの先生がアドバイスしてくれるので、大変心強いです。

留学生の求人・求職に関するご相談はこちらへ

札幌商工会議所 国際部 国際課 札幌アジア・ブリッジ・プログラム事務局

TEL.011-231-1077 FAX.011-231-1078

E-mail: kokusai@sapporo-cci.or.jp URL: www.sapporo-cci.or.jp/index.html

Facebook: www.facebook.com/asianbridgeprogram

留学生の就職支援・外国人社員の定着支援 札商アジア・ブリッジ・プログラムとは

近年、アジア地域への進出を目指す道内企業が増加する中、アジアと北海道の掛け橋となる人財を育成し、北海道のグローバル化を図ることを目的に、札幌商工会議所が実施主体となって平成19年度より継続的に行っている留学生就職支援プログラムです。道内の産学官から構成される「札商アジア・ブリッジ・プログラム推進委員会」により運営されています。平成25年度より道内中小企業に就職した外国人社員の定着支援にも取り組んでいます。

当社のことを知ってもらいたい

STEP

1

北海道にどんな企業があるか分からない

まず就職活動の準備を！ 意識付けと交流



留学生を対象に、地域の中小企業を就職先として積極的に選択してもらうための意識付けの事業を実施。日本での就職活動の具体的な方法について指導するとともに、就職活動や就職後に必要な日本語教育、道内中小企業や外国人社員との交流会、インターンシップ等を行います。また、道内中小企業を対象にしたセミナーも開催しています。

平成25年度

事業例

- ◆留学生対象 就職活動ガイダンスセミナー
- ◆若手外国人社員と留学生との交流会
- ◆短期インターンシップ
- ◆留学生対象 内定獲得のための就職活動フェア
- ◆留学生対象 中小企業経営セミナー
- ◆就職活動年次の留学生対象 個別カウンセリング
- ◆道内中小企業対象 外国人財活用セミナー



就職活動ガイダンスセミナー

留学生にアプローチしたい

STEP

2

北海道の企業に就職したい

出会うの場をつくります！ マッチング



地域の中小企業と留学生のマッチングを目的とする事業を実施。留学生の雇用に関心のある道内中小企業と道内中小企業に就職を希望する留学生を対象とした合同企業説明会のほか、道内中小企業と留学生との交流会、企業訪問見学ツアー、個別マッチングを行います。原則として、卒業年次の学生が対象です。

平成25年度

事業例

- ◆留学生対象 合同企業説明会
- ◆道内中小企業と留学生との交流会
- ◆留学生対象 企業訪問&工場見学バスツアー



道内中小企業と留学生との交流会



企業訪問&工場見学バスツアー

無料職業紹介

お申し込みから採用まで

留学生の採用をご検討中の企業のみなさま

1 求人申し込み

郵送もしくはメールにて、次の書類を提出していただきます。
●事業所登録シート ●求人票
●個人情報取り扱い同意書

2 求人登録前の事前面談

必要に応じて、労働条件等の求人内容の理解をさせていただきます。

3 求人登録

求人登録後、内容に変更が生じた場合は速やかに申し出ていただきます。

4 求人者と求職者のマッチング

日程調整の上、求職者と面談を行っていただきます。

5 採否結果の報告

雇用契約の成立・不成立にかかわらず、結果をご報告いただきます。

外国人は何を考えているのか分からない

STEP

3

私が外国人だからうまくいかないのかな

採用後もケアします！ 定着支援



地域の中小企業における若手外国人社員の定着を目的とする事業を実施。道内中小企業の若手外国人社員を対象としたビジネス日本語・マナーの研修、外国人社員間のネットワークづくりのための交流会、個別カウンセリングを実施。企業の経営者や社員教育担当者を対象とした講座を開催し、外国人財の定着に向けた取り組み事例や外国人財育成の問題点と対処法について紹介します。

平成25年度

事業例

- ◆若手外国人社員対象 ビジネス日本語・マナースキルアップ研修会
- ◆若手外国人社員の交流会
- ◆若手外国人社員対象個別カウンセリング
- ◆外国人財育成セミナー

外国人財育成セミナー



若手外国人社員対象
個別カウンセリング

若手外国人社員の声 (個別カウンセリング利用者)

- 外国人には理解できない日本の会社の習慣や行動、また、これから日本の企業で働き続ける上で自分に何が出来るかについて相談でき、安心しました。(オーストラリア 女性)
- 的確なアドバイスをいただき、良い経験になりました。ぜひ、みなさんに利用してほしいです。(中国 女性)

企業の声 (外国人財育成セミナー参加企業)

- 外国人社員未採用ですが、海外担当実務者として情報収集のため受講させていただきました。自己反省も含めて大変参考になりました。(食品製造販売)