

# 札幌商工会議所

## さっぽろサムライ倶楽部

Sapporo Samurai Club



# 「さっぽろサムライ倶楽部」 シリーズセミナー

## 2011

### 参加 無料

三

全講座参加無料となっておりますので、お気軽にご参加下さい。

二

ご希望のセミナーをご自身でお選びいただけます。また、何講座でも受講可能です。

一

「さっぽろサムライ倶楽部」に登録している士業（サムライ）のメンバーが各種経営の課題について解りやすく説明いたします。

No.1 10/14(金) 13:30~15:00

### 『業績改善のための経営計画と予算管理』

～そのために必要な月次決算と部門別管理～

◆藤田時人税理士事務所 所長  
税理士 藤田 時人氏

- ①現状分析  
経済環境、業界、自社の現状等について検討し、会社改善の方向性を決定する
- ②経営改善のための中期経営計画の作成  
中期ビジョンに基づき、改善の柱とする商品の売上計画と行動計画を中心に、財務内容の改善を目指す
- ③中期経営計画に基づく年度経営計画の作成  
年度経営方針に基づき、月次の売上計画と行動計画を中心に利益計画を作成し、黒字決算を目指す
- ④予算・実績検討のための月次決算  
月次決算をベースに、定期的な実績検討を行い原因分析と対策をたてる
- ⑤部門別管理の活用  
業績貢献部門と不採算部門を把握し、現場アーターの活用によって不採算部門を一掃する

No.2 10/14(金) 15:30~17:00

### 『経営者を守る、労務リスク回避の 就業規則作り方講座』

～最新助成金の有効活用編～

◆ベンチャーパートナーズ社会保険労務士事務所 代表  
社会保険労務士 山本 祐一郎氏

近年、解雇や残業問題など、労使間のトラブルが増加する中で、企業のコンプライアンスやリスクヘッジへの対応が急務となっています。労働紛争が起ってから対応に備える前に、予防のための労務管理という観点から就業規則の作成や見直し、また、職場環境の再点検を実施する意義は大きいと考えられます。今後の企業経営に係る労働基準法の現状や、就業規則の作成・見直しで受けられる助成金・補助金制度などをご紹介します。

#### 【こんな企業は要注意!】

- ・残業時間が長い(1か月45時間以上)
- ・残業手当に不払い(一部)がある
- ・変形労働時間制を導入していない
- ・「所定労働時間を超え」で残手を支払っている
- ・営業手当・歩合給は就業単価から外している
- ・就業規則をここ数年見直しできていない
- ・総人件費を見直したい

#### 【就業規則で労務リスクを回避】


- ・就業規則の作成ポイント
- ・労働法改正により月60時間超で残業代が5割増へ!
- ・今、対策を打たないとコストアップの危機!
- ・総人件費を見直し、会社のコストを削減する方法!
- ・「残業代未払い」と言われない賃金規程の作り方
- ・就業規則をここ数年見直しできていない
- ・就業規則の不備から発生するトラブルの事例とその対策

No.3

10/21 金 13:30~15:00

## 『プラス利益計画書、まずは作ってしまおう』

～立派な会社を作るために、  
立派でなくても良い利益計画書を作れ～◆谷幹夫税理士事務所 所長  
税理士 谷 幹夫 氏


- 
- ①利益計画書とは何か
  - ②なぜ計画は必要か
  - ③プラス利益計画書の作成
    - (1) 財務の現状を把握
    - (2) まずは当期利益がいくら必要か
    - (3) 固定費分析
    - (4) 戦略経費と無駄遣いの分析
    - (5) 売上高の確保
  - ④利益計画の方針計画実行のためには方針が必要です
  - ⑤計画は全社員と共有する
  - ⑥まとめ

No.4

10/21 金 15:30~17:00

## 『事例に学ぼう、労務管理のツボ』

◆辻村社会保険労務士事務所 所長  
社会保険労務士 辻村 祐一 氏労使トラブル等の過去の事例を通して、労務管理上の問題点を考え、  
注意すべき点や解決するための方法を考えます。

- 
- ①トラブル解決の主な方法
  - ②就業規則は法律
  - ③あなたはどうか考えますか、こんな事例

No.5

11/2 水 13:30~15:00

## 『高齢者の活用と若年者の育成』

～助成金の活用～

◆安藤行政事務所 代表取締役所長  
行政書士・社会保険労務士 安藤 壽建 氏

- ①高齢者雇用安定法と今後の社会的動向について
- ②企業における継続的雇用制度の実態について
- ③自社に適した社員の年齢バランス
 

多くの企業は、抑えてきた若年者雇用の影響から社員の年齢バランスが高齢化傾向にあると認識しています。それでは、自社に適した年齢バランスはどのように考えればよいのでしょうか。
- ④若年者の雇用にすすめてつ、高齢者を活用する
 

マイナスに受け止められがちな継続雇用制度をプラス思考に変え、制度を整備し、助成金を利用して若年者雇用にすすめる。

No.6

11/2 水 15:30~17:00

## 『為替デリバティブ問題からの脱出』

◆アンビシャス総合法律事務所  
弁護士 安藤 誠悟 氏

- ①為替デリバティブ問題とは何か。なぜ問題が生じたのか
- ②為替デリバティブ倒産(黒字倒産)の増加
- ③為替デリバティブ問題についての行政の対応
- ④為替デリバティブ問題にはどのように対応すべきか
  - (1) 契約内容を争う
    - 1) 金融機関との個別交渉
    - 2) 金融ADRの活用
    - 3) 訴訟
  - (2) 為替デリバティブによる損失から会社を再建する
    - 1) 私的再建
    - 2) 民事再生

No.7

11/7 月 13:00~14:30

『中小企業経営者のための、  
知っておきたい決算書の見方・見られ方』◆監査法人ライトハウス 代表社員  
公認会計士 三宅 英彦 氏

- ①決算書の見方の基本
 

簿記の基本知識と決算書の表示内容の解説
- ②経営指標の基本
 

基本的な経営指標の解説
- ③決算書の『見る』ポイント
 

経営者(管理会計)の視点
- ④決算書の『見られる』ポイント
 

取引相手(財務会計)の視点
- ⑤中小企業の会計に関する指針
 

指針の使い方・利用方法

No.8

11/7 月 15:00~16:30

## 『不祥事発生! そのときどうする?』

～緊急時のリスクマネジメント・ノウハウ～

◆アンビシャス総合法律事務所  
弁護士 奥山 倫行 氏

- ①不祥事発生! そのときどうした?
 

ケースをもとに学ぶ良い対応と悪い対応
- ②不祥事発生! そのときどうする?
 

不祥事発生時の基本姿勢とは?  
不祥事発生時のTo do list!
- ③緊急時のリスクマネジメントノウハウ1
 

謝罪の仕方が明暗を分ける!  
問い合わせ対応マニュアル
- ④緊急時のリスクマネジメントノウハウ2
 

取材対応の注意点  
記者会見の方法にもコツがある! etc

No. 9 **11/7**月 17:00~18:30

## 『経営力を強化する チームビルディング』

◆株式会社サポルテ 代表取締役  
中小企業診断士 塚田 康祐 氏

- ①「個」から「チーム」の時代へ
- ②「グループ」と「チーム」の違い
- ③『強いチーム』から学ぶ経営戦略
- ④【チームコーチング】で成果を倍増させる
- ⑤3年後の「目指したいチーム像」を考える

No. 10 **11/16**水 13:30~15:00

## 『残業問題とワーク・ライフ・バランス』

◆本間社会保険労務士事務所 所長  
社会保険労務士 本間 あづみ 氏

- ①残業問題の現状
- ②あなたの会社は大丈夫ですか？ 残業代の正しい計算方法
- ③労働時間と残業代の基礎知識
- ④最近よく聞くワークライフバランスとは？
- ⑤ワークライフバランスに満足していない日本人
- ⑥国際比較でみる我が国の労働時間の現状
- ⑦日本の労働生産性は？
- ⑧働き方の見直しとは？ 効率化を重視した働き方
- ⑨ワークライフバランスが迫られる社会背景
- ⑩女性が活躍するほど出生率が高い？
- ⑪中小企業ほどワークライフバランスが必要!?
- ⑫取組方法、取組事例

No. 11 **11/16**水 15:30~17:00

## 『社長の行動が未来を変える』 ～会社経営のルールについて～

◆山本税務会計事務所 副所長  
税理士 小林 康弘 氏

- ①会社経営のルールについて  
儲ける8つのシステム  
(1) 収入 (2) 支出 (3) 借入 (4) 税制  
(5) 決算書 (6) 価格 (7) リスク (8) 人材  
プラスα 経営理念・経営計画
- ②社員のモチベーション向上策  
経営の3要素  
優良企業の事例に学ぶ

No. 12 **11/21**月 15:00~16:30

## 『助成金を経営に生かすために』

◆ABE社労士事務所 代表  
社会保険労務士 阿部 秀樹 氏

- ＜助成金とは＞  
国の政策に沿った会社が貰えるお金です。銀行の融資と違って、返済義務がないことが大きな特徴です。ただし、自分から申請をしないともらえませんので、取り漏れることなく申請しないと非常にもったいないことになります。
- ①助成金のメリット＝『お金』+α（『経営上』にもあり）
  - ②多くの企業が助成金を受けられない理由
  - ③助成金の活用例  
(1) 採用リスクが減少 (2) 離職率が改善  
(3) 従業員のスキル、やる気アップ (4) 経費削減  
(5) 労務トラブルの予防
  - ④助成金の失敗例

No. 13 **11/21**月 17:00~18:30

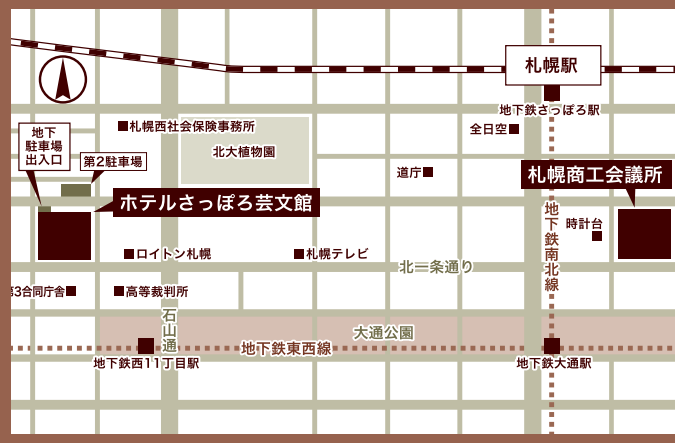
## 『濫用的会社分割の法的問題点』

◆弁護士法人ほくと総合法律事務所  
弁護士 津田 秀太郎 氏

会社の再建手法の一つに、「会社分割」という手法があります。巷の文献でも、「会社のGOOD部分と、BAD部分を切り分けて、GOOD部分のみを再建させる便利な手法」などとして紹介されているものです。この「会社分割」という言葉を目にしたり、耳に挟んだりされたりしている方は多数いらっしゃるのではないのでしょうか。ただ、この一見すると便利な再建手法も、その進め方を間違えると、思わぬ落とし穴やリスクが潜んでいます。昨今、「濫用的だ」との非難を浴び、会社分割が否定されてしまったりなどする裁判例が現れてきており、「濫用的会社分割」は、事業再生実務において注目を集めているテーマの一つです。

本セミナーでは、「そもそも会社分割とは何か？」「事業再生にどのように役立つのか？」「濫用的な会社分割とはどのようなものか。濫用的か否かの分水嶺は何か？」「濫用的会社分割をめぐる裁判例にはどのようなものがあるのか？」「事後、否定されてしまうなどリスクがある中で、会社分割を実施するための留意点は何か？」等、平易に解説をさせていただきます。「会社分割」という言葉をお聞きになったことがなくても、事業再生に興味がありの方であれば、関心をもってお聞きいただける内容ではないかと存じます。

開催場所 **ホテル さっぽろ芸文館**  
札幌市中央区北1条西12丁目



- タクシー：JR札幌駅から5分
- 地下鉄：地下鉄東西線西11丁目駅から徒歩5分
- バス：JR札幌駅前バスターミナルから小樽方面55番 JR北海道バス又は、中央バスで7分 北1条西12丁目下車




ご相談なら「札幌商工会議所会員の士業検索サイト」「さっぽろサムライ倶楽部」をご覧ください!



パソコンで さっぽろサムライ倶楽部 検索 クリック もしくは <http://www.sapporo-samurai.jp/>

札幌商工会議所会員の  
サムライ  
“士”が皆様の  
お悩みを解決いたします!!



 行政書士

許認可等、官公庁へ提出する申請・手続、権利義務、事実証明等の作成など、書類と手続に関する専門家

 公認会計士

企業監査や会計に関する指ことや経営・業務改善等に関する相談など監査・会計の専門家

 司法書士

不動産、会社の登録手続代理や裁判所へ提出する書類の作成等、登録・訴訟手続の専門家

 社会保険  
労務士

労働・社会保険に関する法律、人事・労務管理の専門家

 税理士

税務代理、税務書類の作成、税務相談、会計業務などを行う税務分野の専門家

 中小企業  
診断士

企業経営のコンサルタントとして、公的診断や企業の成長戦略策定・アドバイス等を行う経営支援の専門家

 土地家屋  
調査士

不動産の表示に関する登録に必要な土地や家屋の調査、測量、申請手続などを行う専門家

 不動産  
鑑定士

地価公示や都道府県地価調査、相続税標準地の鑑定評価など不動産の適正な利用に関する専門家

 弁護士

事件や紛争について、適切な予防方法や対処方法、解決策をアドバイスする法律の専門家

 弁理士

発明、考案、商標などを保護するため、特許庁への出願手続を行う知的財産に関する専門家

開催場所 ホテル さっぽろ芸文館 札幌市中央区北1条西12丁目 お申込みについて ●定員：各回とも50名（申込み多数の場合はお断りする場合があります。） ●申込方法：下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

『さっぽろサムライ倶楽部』シリーズセミナー 2011 申込書 FAX.011-231-2168

参加ご希望の講座に○印をご記入願います。

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
開催日時	10/14(金) 13:30~	10/14(金) 15:30~	10/21(金) 13:30~	10/21(金) 15:30~	11/2(水) 13:30~	11/2(水) 15:30~	11/7(月) 13:00~	11/7(月) 15:00~	11/7(月) 17:00~	11/16(水) 13:30~	11/16(水) 15:30~	11/21(月) 15:00~	11/21(月) 17:00~
記入欄													

事業所名													
TEL	( )	—	FAX	( )	—								
受講者①	〈部署・役職〉						〈氏名〉						
受講者②	〈部署・役職〉						〈氏名〉						

※ご記入いただいた個人情報につきましては、当所からのご連絡、各種情報提供等に使用させていただきます。

お問合せ先  札幌商工会議所 SAPPORO CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY <http://www.sapporo-cci.or.jp/> 会員組織部 会員組織課 TEL.011-231-1317 〒060-8610 札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター FAX .011-231-2168 E-mail : sosiki@sapporo-cci.or.jp