

さっぽろ経済

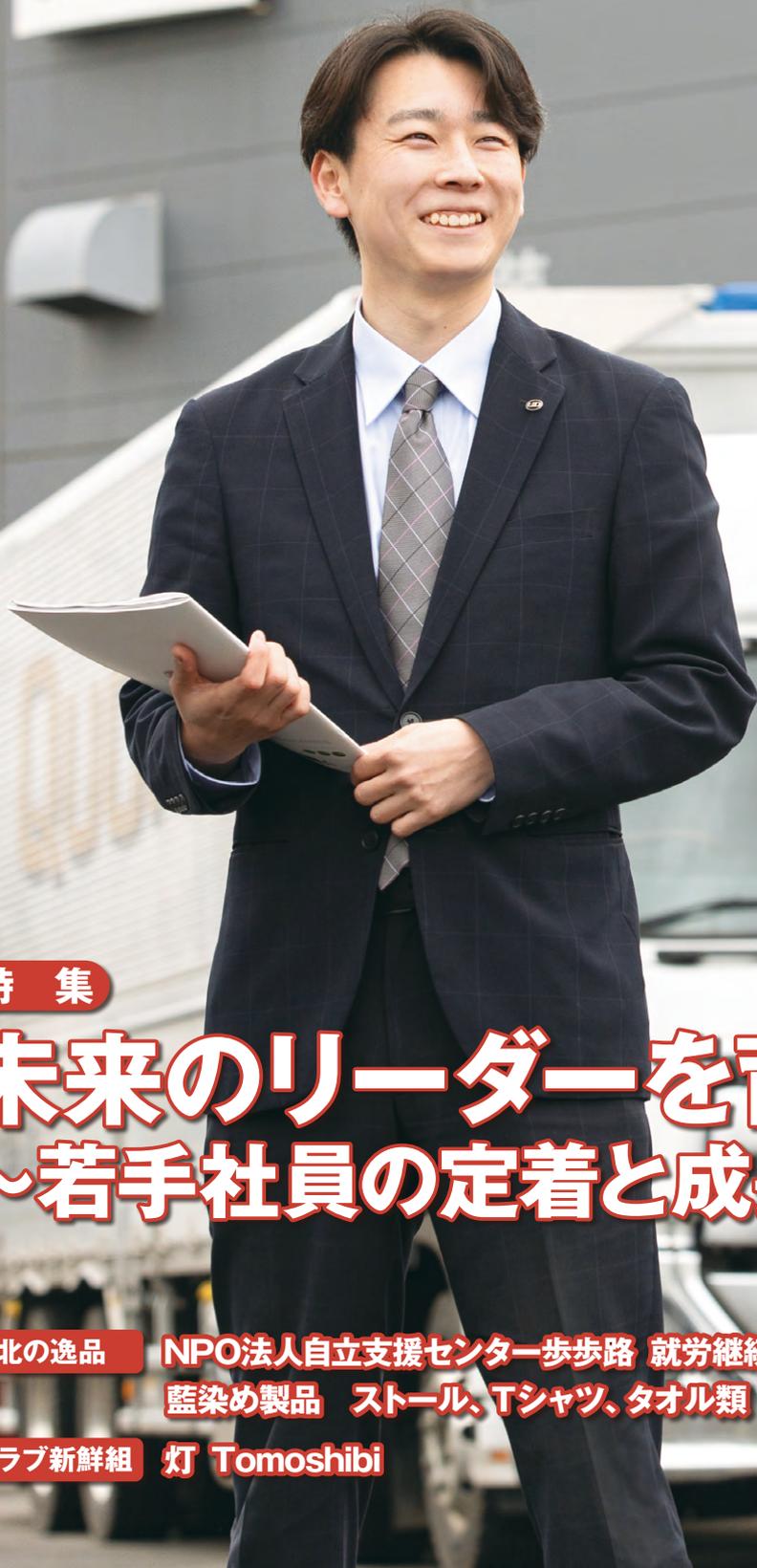
札幌商工会議所

5

May 2025
VOL.789

今月の表紙

UDトラックス北海道(株)
森下 竜治さん



トップの構想

(有)恒志堂

代表取締役 佐藤 元春 氏

特集

未来のリーダーを育てる! ~若手社員の定着と成長~

北の逸品

NPO法人自立支援センター歩歩路 就労継続事業所工房はまなす

藍染め製品 ストール、Tシャツ、タオル類 ほか

クラブ新鮮組

灯 Tomoshihi



5

No.789

2025 May
令和7年5月10日

札幌商工会議所 さっぽろ経済

<https://www.sapporo-cci.or.jp/>

チャンネル登録はこちらから



札幌商工会議所YouTube公式チャンネルをぜひご登録ください!

会員企業や商店街のご紹介、当所の取り組みや催しに関する動画を配信しています。



@SapporoCCI

Contents

特集

6 未来のリーダーを育てる! ~若手社員の定着と成長~

トップの構想

不動産業からホテル、レースまで、
枠を超えて進化する多角経営企業

(有)恒志堂
代表取締役 佐藤 元春 氏



10

2 マンスリーハイライト

北の逸品

NPO法人自立支援センター歩歩路
就労継続事業所工房はまなす
藍染め製品
ストール、Tシャツ、タオル類 ほか



16 わが社の注目株

UDトラックス北海道(株)
森下 竜治 さん

写真撮影/株A space 佐藤 アキラ

- 13 STARTUP BUSINESS
- 15 さっぽろクリエイターズラウンジ
- 18 2025 札幌SSビジネス見本市
- 21 ビジネスサポートQ&A 法律
- 23 ゴルフお役立ち講座④
- 26 新入会員のご紹介
- 28 Information
- 31 クラブ新鮮組
灯 Tomoshihi
- 32 読者アンケート/プレゼント

今月の
表紙

ワタナベグループ

私たちが目指しているのは、「飲・食」のトータルプランナーです。



冷凍機・空調機器・資材総合商社



渡辺食品機械株式会社

本社 札幌市中央区南1条東4丁目7番地 TEL(011)231-7811
東京支店 東京都墨田区石原1-12-7村上ビル1F TEL(03)5619-1600

冷凍・冷蔵・空調設備設計・施工



ワタナベ冷機株式会社

本社 札幌市北区新川西2条1丁目1番10号 TEL(011)766-5451



業務用厨房機器・販売・設計・施工



株式会社厨房ファクトリー

本社 札幌市中央区南1条東4丁目7番地 (渡辺食品機械本社ビル)
八軒店 札幌市西区八軒10条西11丁目1番41号 TEL(011)633-3611



業務用酒類食品卸販売



ワタショウ株式会社

本社 札幌市中央区南4条東4丁目1番地 TEL(011)222-4700
物流センター 札幌市中央区南3条東5丁目1番地 TEL(011)222-8800
旭川支店 旭川市新星町5丁目4番7号 TEL(0166)26-5959
小樽支店 小樽市稲穂1丁目1番1号 TEL(0134)21-6500



業務用食肉加工製造販売



ワタショウフーズ株式会社

本社 札幌市中央区南4条東5丁目1番地 TEL(011)272-2983
本社工場 札幌市中央区南4条東5丁目1番地 TEL(011)272-2983



業務用酒類・食品・氷販売



マルショウ株式会社

本社 札幌市中央区南3条東5丁目1番地 TEL(011)222-0347



総合不動産業



ナベビル株式会社

本社 札幌市中央区南4条東4丁目1番地 TEL(011)222-0777



4.8、9 新入社員研修

新入社員を対象に、社会人として必要なマナーや「コミュニケーションの基本を習得する2日間の「新入社員研修」を開催した。本研修は当所が開催するビジネスセミナーの中で最も人気が高く、例年4〜5月に複数回開催している。

4月8〜9日開催分では、34社より63名の新入社員が参加。キャリアコンサルタント 菊池 静香氏が講師を務め、「社会人としてのルール」や「あいさつの基本」、「正しい敬語と言葉遣い」、「電話対応の基本」、「ビジネススマナー」など、グループワークや実技を交えて指導にあたった。



■ビジネスキャリアセンター

4.9 札幌商工会議所付属専門学校 入学式

札幌商工会議所付属専門学校（CA）の第71回入学式を開催した。入学生代表による宣誓に続き、紫藤正行副会頭が祝辞を述べた。

紫藤副会頭は82名の入学生を前に、「常に一歩前

事業主である鹿島建設㈱の協力のもと、カーボンニュートラル推進委員会と、他2団体の共催で視察会を開催し、17社20名が参加した。

新たなオフィス・商業複合ビル「4PLA」は、環境配慮型ビルとして省エネ性能に優れたオフィス部分の4階から13階が「ZEB Ready 認証」を取得するとともに、札幌市からは「ゼロカーボン推進ビル」として認定されている。

開発担当者より、最上階フロアでは施設全体の紹介と、3階にて今後の商業フロアの計画や「まちのリビング」の説明を受けた。「まちのリビング」は、来館される方が誰でもくつろげる見せ場の一つとされている。参加者からは、施設設備やフロアの特徴、開業後の展開などについて質問した。



最上階（13階）での説明の様子



3階 商業フロア・まちのリビング

■総合企画部 企画課、産業部 地域振興・ものづくり課

4.15〜24 11部会 合同部会・立食懇談会

4月15日から24日にかけて、部会の合同会議を開催した。部会間の交流促進を目的に複数の部会によ

へ進む気持ちを持ち、学生生活の中で専門知識や資格の習得に励んでいただきたい。また、多くの友人を作り、これからの人生の支えになるような豊かな人間関係を築いていただきたい」と述べた。



あいさつをする紫藤副会頭

■札幌商工会議所付属専門学校

4.11 令和7年度 札幌市経済観光局支援メニュー説明会

札幌市との共催により、令和7年度に札幌市経済観光局が行う事業者向けの支援について説明会を開催した。経営や融資、人材確保、販路拡大等、全業種の事業者が対象になる支援から、観光、ものづくり、健康医療、IT等、特定の分野に関するものなど、全部で59の支援メニューについて



る合同会議として実施している。

各部会では事務局による令和7年度事業計画の説明に続き、ゲスト講話を実施した。今年度は、DX推進とデジタル人材の育成や確保、健康経営優良法人認定制度、さっぽろ建設産業活性化プラン2025や札幌DMOをテーマに取り上げた。会議終了後は立食懇談会を行い、部会間の交流を深めた。



■産業部、国際・観光部

お悔やみ

当所常議員 小西政秀氏 逝去



当所常議員 小西政秀氏（北武総業㈱ 代表取締役）が、去る4月20日にご逝去されました。同氏は、昭和60年に当所議員に就任。13期39年にわたり当所事業運営にご尽力いただきました。

て概要や申し込み方法などを説明した。会場35名、オンラインで47名が参加した。

支援メニューの詳細はこちらから



■産業部 地域振興・ものづくり課

4.14 小規模事業者持続化補助金活用セミナー 採択を勝ち取る事業計画書作成のポイントとは？

「小規模事業者持続化補助金」の公募が5月1日より開始されることから、同補助金の概要や申請方法について解説するセミナーを開催した。



当所サポートセンター 専門相談員 飛田 昌良氏が講師を務め、補助金の概要に加え、事業計画書作成のポイントについて説明した。会場31名、オンライン69名が参加した。

■中小企業相談所 中央支所

4.16 再開発事例視察会

カーボンニュートラル推進委員会、札幌都市再開発促進協議会、業界団体連絡協議会 共催

長く大通地区のシンボルであった「4丁目プラザ」が、新たな複合施設として開業することから、

当所常議員 井上俊彌氏 逝去



当所常議員 井上俊彌氏（㈱HPI 代表取締役会長）が、去る4月23日にご逝去されました。同氏は、昭和56年に当所議員に就任。15期43年にわたり当所事業運営にご尽力いただきました。

当所功労議員 白髪良一氏 逝去



当所功労議員 白髪良一氏（日本清酒㈱ 顧問）が、去る4月26日にご逝去されました。同氏は、平成13年に当所議員に就任。6期18年にわたり当所事業運営にご尽力いただきました。

お三方は本道・本市経済の振興発展に多大な功績を残されました。ここに生前のご功績を偲び、謹んでご冥福をお祈り申し上げます。



北のブランド2025
新規認証製品

藍染め製品 ストール、Tシャツ、タオル類
生藍染め製品 ストール、Tシャツ、タオル類
玉ねぎ染め製品 ストール、Tシャツ、タオル類

会員企業がこだわりを持って開発した製品を認証する
「北のブランド」。その「逸品」の誕生について紹介します。

北の逸品

North Brand 2025

認証ポイント

北海道産や北海道にゆかりのある染料にこだわっている点を評価。

企業DATA

NPO法人
自立支援センター歩歩路
就労継続事業所
工房はまなす

札幌市東区北35条東1丁目6-2
管理者 高橋 くに子
TEL: 011-723-2515
https://poporohamanasu.wixsite.com/my-site/

販売価格(税込)

ストール 4,400円～
Tシャツ 3,300円～
タオル類 330円～

販売先

元気ショップ、元気ショップいこ〜、
工房はまなす

読者プレゼント

「藍染めガーゼハンカチ」を5名にプレゼントします。32ページのアンケートにご回答の上、ご応募ください。

天然素材を生かして染め上げる やさしく肌になじむ製品

認証製品の特長

工房はまなすは、体にハンディキャップのあるメンバーが、手織り、手染め、手芸を通して活動する就労継続支援B型事業所。

「藍染め製品」は、藍の葉を乾燥・発酵させた伊達市産の「すくも」に、水と石灰、日本酒等を合わせて染液を作る。そこに、ストールやTシャツといった素材を漬け込み、染色している。素材や染め方によって、仕上がりの色が異なるため、お気に入りの一枚を見つけるのも楽しみの一つ。

「生藍染め製品」は、「すくも」ではなく藍の生葉を使用して染色された製品。藍染めより薄く、ナチュラルな色合いに仕上がる。生葉は、夕張市と同事業所の畑で栽培している。藍の葉が育つ8月～10月初めのわずかな期間しか染めることができない貴重な逸品で、夏らしさを感じられる。

優しい風合いの「玉ねぎ染め製品」は、幻のタマネギとも言われる「札幌黄」の皮の煮汁で染め上げている。「札幌黄」のオーナー制度に参加している同事業所は、その皮を農家さんから譲ってもらい染色に使用。ムラ染

めなど、染め方にも工夫を凝らしており、一枚一枚、微妙に色が異なるのが魅力。さらに、染める生地や、染料を繊維に定着させる際に使用する薬品によっても、鮮やかな黄色、カーキ、ゴールドなど、発色が変わるのが特長だ。

開発の背景

藍は明治時代、札幌市北区で大規模に栽培されていた歴史がある。札幌の藍染め文化を復興させようという思いを込めて、昭和63年の事業所開設時から藍染めをはじめとする染め物をつくっている。

企業からのメッセージ

管理者 高橋 くに子氏

「染め物は『工房はまなす』を立ち上げた時から行っている作業で、長い歴史があります。伝統を大事にしながらも時代に見合った製品づくりを目指していこうと考えております。草木染めならではの自然な風合いをお楽しみください」

北のブランド公式ホームページ

<https://www.sapporo-cci.or.jp/north-brand/>

お問い合わせ

札幌商工会議所 国際・観光部 食産業・貿易課
TEL: 011-231-1332



生産性向上支援訓練の

ご案内

労働生産性が向上！

仕事の効率化を促進！

大幅なスキルアップ！

会社のため、自分のため、
発揮できる能力を磨くことで
将来のレベルアップにつながります。

生産性向上支援訓練は企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。ポリテクセンター北海道では、生産性向上支援訓練を北海道内各地で開催し、中小企業等の在職者の皆様(※)の企業の様々な課題の解決や現場力の強化を全力でお手伝いします！ ※事業主の指示を受けた在職者の方に限ります。

お申込み受付中コース

☆開催中のコースについてはホームページに詳細を掲載しております。

コース名	開催日	定員(人)	実施エリア	実施会場	受講料(税込)	受講申込期限日
脅威情報とセキュリティ対策	6/30(月)	20	札幌	ポリテクセンター北海道	2,200円	5/23(金)
後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	7/2(水)	20	札幌	ポリテクセンター北海道	3,300円	5/30(金)
AI(人工知能)活用	7/11(金)	20	札幌	ポリテクセンター北海道	3,300円	6/5(木)
提案型営業実践	7/14(月)	20	札幌	ポリテクセンター北海道	3,300円	6/6(金)

サフスクリプション型訓練のご案内

令和5年度より開始した、eラーニング形式で受講できる生産性向上支援訓練です。組織力強化のためのマネジメントコースと、ITスキルに関する研修を、動画で繰り返し受講できます。「研修を企画したいけれど従業員ごとに勤務時間や忙しい時期が異なる」などの理由で、一堂に会しての研修が難しい事業所様にお勧めします。

【生産性向上支援訓練に関するお問い合わせ】生産性向上人材育成支援センター
TEL:011-640-8828 FAX:011-640-8958
MAIL:hokkaido-seisan@jeed.go.jp
URL:https://www3.jeed.go.jp/hokkaido/poly/biz/hl52qs0000adebg.html



ポリテクセンターのご案内

ポリテクセンターは厚生労働省所管の公共職業能力開発施設です。求職者の再就職を支援するための職業訓練(離職者訓練・求職者支援訓練)や、ものづくり分野を中心とした中小企業等で働く方々の知識・技能の習得のための職業訓練(在職者訓練)、また、人材育成等の支援(生産性向上支援訓練)などを行っています。

※詳しくはホームページをご覧ください。URL:https://www3.jeed.go.jp/hokkaido/poly/

【ポリテクセンター北海道】で検索！



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構北海道支部
北海道職業能力開発促進センター
ポリテクセンター北海道





未来のリーダーを育てる!

～若手社員の定着と成長～



多くの中小企業が、若手人材の確保とその定着に課題を抱えている。そこで今回は、人材育成の専門家から、最近の若手社員の傾向や中小企業が人材の定着を目指すための取り組みについて話を伺った。また、札幌商工会議所で開催するビジネスキャリアセミナーを紹介する。

■表 転職入職者が前職を辞めた理由別割合 (%)

男性	20～24歳	25～29歳	30～34歳	
個人的理由	仕事の内容に興味を持てなかった	5.8	14.1	8.2
	能力・個性・資格を生かせなかった	7.1	8.5	5.6
	職場の人間関係が好ましくなかった	7.5	6.4	12.0
	会社の将来が不安だった	4.9	7.3	10.0
	給料等収入が少なかった	10.5	11.7	14.1
	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	11.4	10.6	10.8
	結婚	0.7	0.8	0.7
	出産・育児	0.1	0.8	1.0
	介護、看護	0.2	0.1	0.3
	その他の個人的理由	22.9	19.7	17.7
その他の理由(定年・契約期間の満了、会社都合等)	24.0	19.0	19.0	

厚生労働省の「令和5年雇用動向調査結果の概況」の「令和5年1年間の転職入職者が前職を辞めた理由」を見ると、20代・30代半ばの男女の理由別の割合は左表の通り。それぞれの年齢の区分で割合が高い傾向にあった理由は、男性では「給料等収入が少なかった」、「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」であり、

女性	20～24歳	25～29歳	30～34歳	
個人的理由	仕事の内容に興味を持てなかった	3.9	9.0	1.9
	能力・個性・資格を生かせなかった	3.0	6.1	5.2
	職場の人間関係が好ましくなかった	13.3	14.8	9.6
	会社の将来が不安だった	8.7	3.7	3.9
	給料等収入が少なかった	9.1	7.2	7.2
	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	15.6	18.4	8.8
	結婚	1.6	5.3	2.7
	出産・育児	0.3	1.4	5.2
	介護、看護	1.4	0.2	0.4
	その他の個人的理由	25.1	17.7	35.6
その他の理由(定年・契約期間の満了、会社都合等)	13.8	15.4	19.0	

女性では、「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」、「職場の人間関係が好ましくなかった」(※男性では4番目に高い)であった。こうした中、人材育成セミナーなどの講師を務める専門家に、近年の若手社員の傾向と中小企業ができる対策などについて話を伺った。

人材育成 専門家インタビュー

自社の理念や経営方針を明確にし、社員と共有することが大切



みらいコンサルティング(株) 札幌支社 本間 正道氏
所在地: 札幌市中央区北1条西3丁目3 札幌MNビル5階
TEL: 011-251-2280
URL: <https://www.miraic.jp/>

プロフィール
みらいコンサルティング(株)札幌支社所属。組織開発や人材開発を専門とし、管理職や新入社員の育成、人事制度構築、人材定着、採用支援を担う。

「近年の中小企業の若手社員の傾向について教えてください。」

中小企業では全体の社員数が大企業のように多いわけではないので、若手社員と管理職層が極端に年が離れていたり、あるいは同期といった同世代の社員と切磋琢磨する機会を持ちづらかったりします。そのため、次の3点のような傾向が見られます。

1. 先輩社員の実力と比較し、短期的な成果を出そうと焦りを感じている
2. 年が離れた管理職や先輩社員に相談したいが、声を掛けられない
3. 同世代と情報を共有し合える環境下にならないため、仕事を丁寧に教えてくれることを望む

「近年、若手社員が退職する理由には主にどのようなものがありますか。」
若手社員が退職を決定する主な理由としては、キャリアの停滞感、職場の人間関係、そして労働環境への不

満が挙げられます。その中でも、先述しましたように、管理職や教育担当などの先輩社員との関係性が引き金になっている印象を受けます。

「長く働いてもらうために中小企業にできることは何でしょうか。」

全体の社員数が少ないということは、経営層と社員の距離が近いというメリットがあります。企業のビジョンや理念、そして経営方針を若手社員と共有し、「やりがい」といったいわゆる非金銭的な報酬を感じてもらいやすい環境であるといえます。また、それを浸透させていく手段として、管理職に対しては若手社員とどう向き合おうか、若手社員に対してはどうか、成長してほしいのか、それぞれへの期待を明確にすることが大事だと考えます。その繰り返しで若手社員の成長を促し、長く働いてもらえるようになるのではないかと思います。

「実際に中小企業が行っている取り組み

「みにはどのようなものがありますか。」

最近、みらいコンサルティングでご支援させていただきお客さまの中には、自社の評価制度を見直す中で、成果だけでなくプロセスや貢献度を評価する企業が増えてきました。また、単に制度だけでなく、社員の頑張りやどう評価されているのか、社員に伝わっているような運用の仕組みを構築する取り組みも見られます。例えば、評価後に個別面談の機会を設け、フィード

バックを行うなどの取り組みが挙げられます。

そのほか、部署間や拠点間の相互理解や、上司と部下の間の価値観の行き違いを解消する社員間コミュニケーションを意図した施策、自社が社会に提供している本質的な価値を深掘りするような取り組みも行われています。

「貴社は人材育成に係るセミナーを多数開催しているのでしょうか。特に力を入れていることはありますか。」
管理職の方々の育成支援です。現在、北海道では人事制度の見直しに取り組み企業が多くなっています。その制度を効果的に運用するためには管理職が部下を適切に評価できる必要があると考えています。



インターンシップ新制度活用セミナー

【定額制】オンラインLIVEセミナー
みらいビジネスラボ
オンデマンドの利便性とリアルセミナーの双方向性。その2つを兼ね備えた「オンラインLIVE」でビジネス実践力を身に付ける

WEBサイトはこちら ▶ <https://mblab.jp/>

若手人材定着支援：人材育成につながるセミナーを多数開催

《ビジネスセミナー2025》

札幌商工会議所では、年間を通じて、新入社員研修のほか、経理や社会保険・労働保険の実務セミナーや若手社員の定着支援・人材育成に関するセミナーなど、多岐にわたるテーマでビジネスの現場に役立つセミナーを開催している。

当所のビジネスセミナーは多くの回で、参加者同士のグループワークを取り入れている。異なる企業の社員との交流や、互いの社内での取り組み方について、情報交換ができることから好評を得ている。



新入社員研修グループワークの様子



今年度5月下旬から10月初めにかけて開催するビジネスセミナーより、若手人材の定着支援や人材育成につながるものを紹介する。

2025年度開催 人材育成・定着に関連するビジネスセミナーの例

日時	タイトル	受講料 (1名あたり、会員料金)
5月27日(火) 9:30~16:30	上場企業役員による中小企業力を高めるリーダー育成セッション①	5/27・7/7 開催セミナーのみ2日間で 18,000円 その他は 14,000円
6月18日(水) 9:30~16:30	新入社員が身に付けたいビジネスコミュニケーションセミナー	
7月7日(月) 13:30~16:30	上場企業役員による中小企業力を高めるリーダー育成セッション② ※①を受けていなくても受講可	
7月29日(火) 9:30~16:30	仕事楽しくなる!「ビジネスコミュニケーション力向上セミナー」	
9月17日(水) 9:30~16:30	やる気が出る!若手社員モチベーションアップセミナー	
10月7日(火) 9:30~16:30	入社半年!新入社員フォローアップ研修	
10月9日(木) 9:30~16:30	若年社員を定着させるには(中堅・管理職向け)	

※「若手社員モチベーションアップセミナー」の講師を務める田邊氏のインタビューをP9に掲載

2025年度開催
ビジネスセミナーの
詳細はこちら▼
※パンフレットのダウンロード



講師が企業に直接出向いて実施
訪問型ビジネスセミナー

札幌市内および近郊の企業を対象に、社内の都合に合わせた日時で実施が可能な「訪問型ビジネスセミナー」も行っている。

セミナーは2025年度開催スケジュールに記載の内容のほか、希望に合わせてカリキュラムを編成することも可能。

〈訪問型セミナーのメリット〉

- ・ 社内の都合に合わせて日時を決められる
- ・ 社内で開催が可能(移動時間なし)
- ・ 自社の社員のみのため、質問しやすい
- ・ 自社の課題に応じて内容をカスタマイズできる

〈開催費用の例〉

- ・ 1日(6時間) 10名 12万円(税込)
 - ・ 半日(3時間) 10名 6万5千円(税込)
- ※料金は時間・人数によって変動

〈実施例〉

- ・ 職場におけるハラスメントトラブルと企業対応セミナー
- ・ 経理担当者研修

【担当部連絡先】
ビジネスキャリアセンター
TEL 011-231-1761



新入社員教育担当者・メンター研修

セミナーアンケートにご協力ください!

人材育成や社員教育に関する現状、企業にとって関心の高い話題やテーマについて、アンケートを実施しています。皆さまのニーズをくみ取り、今後開催するビジネスセミナーの参考にさせていただきますので、ご協力をお願いします。



札幌ビジネスセミナー講師インタビュー
自社が求める人物像を明確に発信することが社員の定着につながる

札幌商工会議所の「若手社員モチベーションアップセミナー」の講師を務められている田邊氏に、本セミナーの受講者にとってどのような方ですか。

主に入社から5年以内の20代若手社員の方が中心で、所属する会社の業種はさまざまです。仕事へのモチベーションの向上のほか、キャリアアップの明確化、仕事に対する自信の向上などを目的にした方が多いです。

「講義で一番意識してもらいたいのはどのようなことですか。」



インターンシップ新制度活用セミナー

若手社員の方のモチベーションが上がらない原因を明確にしていくことで、大きく分けると4つの悩みがあります。1つ目は仕事に関する悩み。2つ目は人間関係の悩み。3つ目は将来やキャリアへの不安。4つ目が働き方や価値観の変化に関する悩みです。

モチベーションを高めるためには個人的な価値観が大きく影響するものだと考えているので、個人によって方法が違うことを理解してもらいます。その上で、自分の価値観に合ったモチベーションの上げ方はどのようなことなのかを見つけてもらうことを意識して研修を進めていきます。

自分の価値観を確認し、自分は何をしたらやる気が出るのかなどか、こういう接し方をされるとやる気が下がるのかなどか、そこを最初に自覚してもらいます。自分の気持ちの動きを客観的に捉えられるようになる



キャリアコンサルタント・
中小企業診断士
田邊 勇樹氏

E-mail: y-tanabe@y-tanabe.com
URL: https://www.tanabeyuki.com/

プロフィール
新潟県長岡市出身。小樽商科大学大学院商学研究科修了(MBA)。大手人材サービス会社を経て独立。中小企業診断士、1級販売士等、資格多数。

ことが重要ですね。

「若手社員の世代は、それ以前の世代と比較するとどのような違いがありますか。」

働き方の理想像が大きく変わったと思っています。終身雇用、年功序列で出世するという働き方のモデルは変わってきました。現在は一つの会社で働き続けることだけが正解ではなく、なり、転職も当たり前になりました。また、プライベートな時間に重きを置くという働き方を選ぶ方も増えたと感じています。

働き方の選択肢が多様になる中、企業側も社員一人一人のモチベーションを考えて教育していくことが求められています。

「長く働いてもらえる企業になるために、人事や人材育成などを担当している方へのアドバイスはありますか。」

まず採用に際して、自社が求めている社員はどのような人物なのかを明

確に発信することが一番効果的だと思います。それができている企業は、社員の教育プランも、企業としてその人にどうなつてほしいかという考え方が反映されたものになっています。それが評価制度と連動すると、社員の納得感やモチベーションにつながると思いますね。

「最後に田邊先生の活動について教えてください。」

人材育成を中心に、販売力や営業力の向上を目指すためのセミナーの講師を務めています。売り場での接客時の話し方や売り場づくりなどを取り上げます。中小企業診断士として経営コンサルティングも行っており、最近では組織開発やPR関連のご相談を非常に多く承っています。

田邊先生が講師を務めます! /

ビジネスセミナー(新人・若手・中堅向け)
「やる気が出る!若手社員モチベーションアップセミナー」

日時: 9月17日(水) 9:30~16:30
会場: 北海道経済センター
受講料: 1名(会員)あたり 14,000円(税込)

不動産からホテル、レースまで、 枠を超えて進化する多角経営企業

Interview



さとう もとはる
1975年札幌市生まれ。北星学園大学文学部英文学科卒業後、1998年札幌セミナー(現・札幌練成会)に入社。学習塾講師を務める傍ら不動産投資を行い、2004年(有)恒志堂を設立、2007年代表取締役役に就任。不動産事業、ホテル事業、飲食事業、介護事業、バーチャルクリエイティブ事業、レーシング事業など、多角経営を展開している。

- ・趣味は、仕事とレース、おいしいレストラン探し
- ・「ドラゴンクエスト」を愛してやまず、「ドラゴンクエストタクト」では全国ランキング1位になったことも
- ・365日休日なしに、仕事をしながらストレス発散できる

フェラーリでレースに参戦 実現を目指して不動産業へ

佐藤社長は大学卒業後、学習塾の講師を務め、入社3年目から会社の了承を得て不動産投資を行っていた。「私にはフェラーリに乗ってレースに参戦したいという目標があり、このままサラリーマンだけをやっていても自分の戦いたいステージに進めなれない、独立を目指しました。不動産は、すべての基盤であり必要不可欠なもので、その知識があればあらゆるビジネスに役立つだろうと考えたのです」

2004年、佐藤社長は学習塾の会社に在籍しながら、(有)恒志堂を設立。翌年、前職を退社して会社経営が本格始動した。

「不動産を徹底的に極めようという思いで、20〜30代はほぼ100%ビジネスに集中しました。不動産賃貸業から始まり、後に宅建業ができる会社を設立して、不動産の売買や仲介に携わり、現在では札幌市内で57棟の賃貸マンションやホテルを所有

Key Point

「情熱が才能だ！」は自分の生きざま
熱い会社にしたいと思いを込めました

しています」

佐藤社長は、次のステップとして2016年に(株)ロータスを設立して介護事業に参入し、2棟のサービス付き高齢者向け住宅を運営。さらに、自動車ディーラー運営(2024年に譲渡)、4棟のホテル運営、3店の飲食店運営と事業の幅を広げていった。「不動産の知識があると、新規事業にかかると建物のリノベーションコストを抑えることができ、プラスに作用しますね。当社はお付き合いのある企業や金融機関の相談窓口のようになっていて、事業譲渡やM&Aなどのお話をいただき、それに応えるうち

に結果的に事業が多角化していったのです」

そして、佐藤社長は2016年にレーシングチーム「KOSHIDO RACING」を立ち上げ、レースに参戦している。

「40歳になって好きなことをやろうと立ち上げ、初めは完全なアマチュアチームでしたが、レースに参戦しているうちに勝ちたいという意欲が出てきました。プロチームを見習って組織のブラッシュアップを図り、4年前からはプロチームとして運営しています。2021年と2023年の北海道クラブマンカップレースで優勝し、次は日本のトップを目指していきたいですね」

悪口や陰口、不平不満を 絶対に言わないという信念

自分がやりたいことに貪欲に取り組み佐藤社長は、eスポーツ事業に参入してプロチーム「KOSHIDO RACING」を立ち上げ、2024年の「グランツーリスモ」の大会で全国3位の成績を収めた。「今年度はトップチームとして戦い、

総合優勝を狙いたいですね。将来的にはオリンピック競技になる可能性があり、金メダリスト、世界チャンピオンを輩出したいと思っています。子どもに向かって頭ごなしに『ゲームをやめなさい』という時代はもう終わりになりました。もしかしたら自分の子どもが世界記録に挑戦しているかもしれないのに、それを知らずに親がやめさせるのは愚の骨頂です。親世代の人たちがeスポーツを理解し、子どもが何に興味があるかを知ることが、本当の教育につながると思っています」

経営者として大切にしていることを聞くと、佐藤社長の答えは熱い思いだった。

「当社は『情熱が才能だ!』という理念を掲げていて、これはもう自分の生きざまであり、熱い会社にしたいという思いで経営の背骨に据えています。もう一つ大事にしているのは、悪口や陰口、不平不満を絶対に言わないことです。これは前職の上司に徹底的に叩き込まれた教訓で、それがなかったら間違いなく今のこのステージにいることはなかったと思います」

同社では、会社の指針となる「ミッション・存在意義」「バリュー・守るべき価値観」「ビジョン・目指すべき将来像」をコロナ禍の最中に作り上げた。

「私の言葉だけで作っても意味がないと思い、管理職から新入社員まで交えてみんなで言葉を出し合っていました。社員が100人を超えるのとベクトルの向きがバラバラになるのですが、みんなで言葉や思いを共有することで、少なからず方向を合わせることで、プラスに作用していると思います」

不動産業から始まり、多方面に進化しながら挑み続ける恒志堂スピリット。佐藤社長は今後のビジョンをどう描いているのだろうか。

「私の人生の軸は、実は『きょういく』なんです。それも教えて育てる『教育』ではなく、共に育つ『共育』です。たとえば、子どもから70〜80歳の人たちが同じ空間で、本当に生きるために必要なことを学ぶ現代版寺子屋のような共育サービスです。最終的に無償の共育サービスを実現できたら、それが自分のゴールだと思っています」

Information

- 住 札幌市中央区南19条西14丁目2番35号
- ☎ 011-511-4700
- 社 120名(グループ全体、パート・アルバイト含む)
- 🌐 <https://koshido.co.jp/>



2025スーパー耐久シリーズ開幕戦にて3位表彰

START UP BUSINESS Vol.9

新たなビジネスモデルで短期間での成長を目指す「スタートアップ」。札幌商工会議所では、スタートアップ支援ポータルサイト「SAPPORO STARTUP BUSINESS」を設置し、北海道の経済界の担い手になることが期待される将来性の高い企業や新たな産業の創出を目指しています！



マルゴト株式会社

住 所：札幌市中央区南1条西16丁目1-323 春野ビル3階
U R L：https://marugotoinc.co.jp/

代表取締役
今 啓亮 氏

事業内容

採用・バックオフィス業務の
オンライン代行サービス

求めていること

・ビジネスパートナー（取引先・協業先）を探している

採用実績530社以上の採用代行「まるごと人事」

まるごと人事
月額制でまるごと支援！ベンチャー・成長企業向け採用代行（RPO）

- 採用実績530社以上
専任のノウハウを元に支援
- 契約継続率95%以上
安心のフォロー体制
- 最短1ヶ月から契約可能
柔軟な契約形態で対応

まるごと人事サービス一覧

- まるごと人事**：ベンチャー・成長企業向け採用代行サービス
- まるごと人事ライト**：まるごと人事をコアに活動費で運用
- まるごとスカウト**：ベンチャー・成長企業向け採用代行サービス
- まるごと面接代行**：面接を代行する採用代行サービス
- まるごと新卒採用**：新卒採用をオンラインで代行サービス
- Wantedly運用代行**：Wantedlyの運用代行サービス

まるごと人事サービス一覧

創業当初は一社の採用支援からスタートし、その経験を基に、現在の採用代行サービスというビジネスモデルを確立しました。企業の規模や業種に関わらず、「人材」はどの企業にとっても非常に重要なものです。しかし、多くの企業では人事部門を総務部などが兼務しているケースが多く、採用に関する専門性は低いのが現状です。しかも、採用プロセスは時代によって大きく変化します。どこに募集を出すべきか、どのタイミングで出すべきか、特に中途採用に関しては方法が分からないという企業も多い中で、私たちはその専

門家として採用支援を行っています。当社では、一つの企業に対して2名体制で担当者を設置し、「どんな人材に来てほしいか」を詳しくヒアリングします。その企業に合わせて求人媒体を選ぶのではなく、求める人物像に合わせて媒体を選びます。求人媒体の選定から応募者への対応、日程調整まで行うなど、採用プロセスにおける面接以外の全てを代行します。クライアントの企業には面接のみを行っていただきます。月契約制のため、良い人材が見つければ契約終了となり、非常に効率的です。

当社は、企業の採用代行サービス「まるごと人事」を中心に、バックオフィス代行サービス「まるごと管理部」などを展開し、企業の成長をサポートしています。私は、北海道大学在学中に家庭教師の仲介事業で起業し、卒業後は東京のベンチャー企業に勤務しました。2013年にはカンボジアで起業し、その後会社を譲渡。東京に戻り、2015年に現在の会社を創業しました。

2022年には本社を札幌に移転し、現在、社員189名の企業に成長しました。当社では、全国38都道府県で社員全員がフルリモートで働いています。

全国規模で採用支援を行っています。現在は札幌を拠点に、札幌を代表する企業の一つとなるべく事業拡大を目指します。採用支援を通じて、女性の雇用促進、シニアや障がい者の活躍など、社会貢献にも積極的に取り組んでいきたいと考えています。

1万人以上の応募があります。知名度がない時代からこれほどの応募があるのは、私たちが採用支援のプロフェッショナルだからに他なりません。「人材不足」はどの企業にとっても課題です。そこで採用の段階を当社がこれからもサポートしていきたいと思っています。

門家として採用支援を行っています。当社では、一つの企業に対して2名体制で担当者を設置し、「どんな人材に来てほしいか」を詳しくヒアリングします。その企業に合わせて求人媒体を選ぶのではなく、求める人物像に合わせて媒体を選びます。求人媒体の選定から応募者への対応、日程調整まで行うなど、採用プロセスにおける面接以外の全てを代行します。クライアントの企業には面接のみを行っていただきます。月契約制のため、良い人材が見つければ契約終了となり、非常に効率的です。

門家として採用支援を行っています。当社では、一つの企業に対して2名体制で担当者を設置し、「どんな人材に来てほしいか」を詳しくヒアリングします。その企業に合わせて求人媒体を選ぶのではなく、求める人物像に合わせて媒体を選びます。求人媒体の選定から応募者への対応、日程調整まで行うなど、採用プロセスにおける面接以外の全てを代行します。クライアントの企業には面接のみを行っていただきます。月契約制のため、良い人材が見つければ契約終了となり、非常に効率的です。



札幌市からのお知らせです

認知症の方にもやさしい お店・事業所 大募集

札幌市では、認知症の方や家族を温かく見守っていただけるお店・事業所を「認知症の方にもやさしいお店・事業所」として登録する制度を推進しています。

認知症の方にもやさしいお店・事業所

認知症の方にもやさしいまちづくりに協力宣言しています

ステッカーデザイン

登録いただいたお店・事業所へステッカーを交付しています。

お店・事業所の例
スーパー、百貨店、小売店、理美容室、飲食店、クリーニング店、ホテル、金融機関、医療機関、タクシー会社など



生活協同組合コープさっぽろ、日本郵便株式会社北海道支社、イオン北海道株式会社への登録書手交式の様子
(令和6年12月18日)

詳細・登録方法はWEBで

認知症の方にもやさしいお店・事業所

検索



札幌市保健福祉局 介護保険課 〒060-8611 札幌市中央区北1条西2丁目
☎ 011-211-2547 ✉ ninchishoshien@city.sapporo.jp

毎年9月は認知症月間です

北海道、札幌を拠点に活動する理由を教えてください。

健康的に生きることがより良い働き方につながると考えていることから、北海道に魅力を感じ、移住しました。北海道は食と住と自然に恵まれた理想的な場所だと思います。



劇団四季舞台撮影および俳優ポートレート

どのような作品の制作が得意ですか。

人物を主な被写体とするポートレートを得意としています。被写体の魅力を最大限に引き出すように心掛けています。過去に何度か仕上がりをみたお客さまが、涙を流して感動して下さった経験が忘れられません。お互いに良いものを作りたいという気持ちが共鳴し合うと、想像以上に素晴らしい作品が出来上がります。



佐治晴夫博士・85歳記念レクチャー&コンサート

Sapporo Creator's Lounge

さっぽろクリエイターズラウンジ

株式会社 A space

代表取締役 佐藤 アキラ 氏



札幌の魅力を引き出し、地域活性化に貢献するさまざまなジャンルの札幌のクリエイターを紹介します。

今回のクリエイター「フォトグラファー」

URL : <https://www.aspace.jp/>
Instagram : @aspace.photo, @akirasato.portrait
E-mail : a-sato@aspace.jp

東京都出身。10代より写真の道に入る。アシスタントフォトグラファーを経て、2002年より独立。2006年、写真集「幻の都 Saint Petersburg and Hermitage」を発表。2007年、写真集「尾道～光のある場所」を発表。東京、広島、札幌、パリなど各地で写真展を開催。2012年、活動拠点を札幌に移し、札幌商工会議所の広報誌「さっぽろ経済」の表紙撮影をはじめ、精力的に創作活動を行っている。

今一番関心のあることは？

主にバラなどの花々を育て、それらが美しく咲くさまを撮影して作品にすることです。今では30種類以上のバラの品種を育てています。庭で時間を過ごすのもとても楽しいひとときです。



佐藤アキラ作品「Soul Of Flowers」

今後の活動予定を教えてください。

花々の作品制作を今後も追求し、さまざまな場所での展示会の開催や、写真集の出版につなげたいと思っています。ポートレートを必要としている方がいらっしゃいましたら、北海道外にも伺います。人生で大切な1枚のために、心を込めて撮影します。



佐藤アキラ写真集「尾道～光のある場所」、「幻の都 Saint Petersburg and Hermitage」

中小企業DX推進補助金

さっぽろDXイノベーションセミナー

DX 枠
(上限500万円)

デジタルイノベーション枠
(上限200万円)

デジタル化枠
(上限100万円)

最大補助率
1/2

7月31日(木)
公募締め切り

自社の経営課題の解決に向けた取り組みにおいて、デジタル化やDXを進めるための費用の一部を補助します。

6月5日(木) 公募説明会・公募開始

「札幌発、人×デジタルが描く ビジネスの未来」

～中小企業DX推進補助金 公募説明会～

日時 令和7年6月5日(木) 13:00~16:00予定

場所 北海道経済センター 8階Aホール

定員 150名(申込先着順)

参加申込は右記二次元コードからお申し込みください → 申込締切 6月3日(火)

【お問い合わせ先】月曜～金曜(土曜・日曜・祝日を除く) 9:00~17:00

一般財団法人さっぽろ産業振興財団 IT産業振興部

〒004-0015 札幌市厚別区下野幌テクノパーク1丁目1-10

札幌市エレクトロニクスセンター TEL 011-807-6000 E-mail it-pro@sec.or.jp



UDトラックス北海道株式会社

札幌東支店 販売課

森下 竜治 さん

釧路市出身。令和5年入社。趣味は体を動かすことで、休日は小学校から大学まで続けた野球や、バスケットボールをして過ごす。

〔会社概要〕
昭和47年に「日産ディーゼル北海道販売株式会社」として設立。平成22年に現社名に変更。トラックの販売や修理、整備に加え、部品販売や保険の提案まで、地元密着型で事業を展開する。従業員数293名。
〔所在地〕札幌市厚別区厚別中央2条2丁目1番1号
〔TEL〕011-891-7123



お客様の「購入して良かった」を目指し
信頼関係を築いてニーズをくみ取る

入社からこれまで経験してきた業務、現在の担当業務について教えてください。

入社時より販売課にて、車両の販売業務を行っています。研修で車両の構造、仕組みについて学んだ後、販売の業務に当たり、先輩、上司に同行して商談の進め方、納車までの流れを勉強しました。

営業員はそれぞれが担当エリアを持ち、車両の増車、代替の予定はないか、定期的にお話を聞きに行きます。商談後、車両が完成すると、営業員が自ら納車準備を行い、納車します。

入社へのきっかけを教えてください。

父が運送業で、幼少期からトラックが身近な存在だったため、この業界を選びました。その中でも、見学の際に当社の雰囲気や他社以上の勢いに魅力を感じ、入社を決めました。

働き始めてから感じたことや、新たに気付いたことを教えてください。

職場の雰囲気も良く、丁寧に教えてくれるため、すぐになじむことができました。4月で3年目になりましたが、先輩が入社して教えること

の難しさ、教え方の大切さを痛感しています。相手にうまく伝えられるよう、自分の理解も以上に深めていかなければならないと感じました。

担当業務の面白さ、やりがいはどこにあると思いますか。

お客さまによってさまざまな仕様があり、幅広い知識や経験ができる場所です。お客さまとの関係が深め、信頼を得ることで、商談につながった時や、納車した車両が実際に走っているのを見かけた時にやりがいを感じています。

仕事をやる上で意識していること、心掛けていることを教えてください。

お客さまのもとに訪問する際は、車の話だけをするわけではありません。会話の中で、相手が求めていることや伝えたいと思っていることを即座に理解できるように意識し、直接伝えられていなくても、会話の一部から必要とされていることを感じ取れるように心掛けています。

今後の目標を教えてください。

既存のユーザーだけでなく、新規

ユーザーの開拓にも力を入れ、当社の車両の保有率を前年よりも上げていきたいと思っています。トラックは一から作り上げる、オーダーメイドです。ニーズをくみ取り、「購入して良かった。次もUDで」と思ってもらえるようなサービスを提供し続けたいと思っています。

この業界を目指している人に向けてメッセージをお願いします。

乗用車以上に覚えることがあり、乗用車とのギャップに圧倒されるかもしれませんが、その分やりがいもあり、車両を注文いただけただけのうれしさはとて大きいです。時のうれしさはとも大きいです。ぜひ、物流を支えるこの業界で共に働いてみませんか。

札幌東支店 販売課長

谷本 友和氏インタビュー

森下さんの仕事ぶりや今後期待することを教えてください。

森下さんはお客さまのニーズを深く理解し、真摯に向き合う姿勢が評価され、既存取引先とのリレーション構築において高い信頼を獲得し、受注拡大に貢献してくれています。

今後は、その信頼関係を基盤に、新規開拓ユーザーへの提案にも果敢

貴社の取り組みについて教えてください。

当社は「UDトラックス」とポルボ・ブランドのトラックの販売や、メンテナンス、アフターサービスの役割を担っています。

物流業界を取り巻く環境は、法規制による労働時間の是正やドライバーの人手不足の課題もあり、社会問題として大きく注目されています。そのような中でも当社は、お客さまや社会のニーズに対応し、最もふさわしい価値ある一台と高品質のメンテナンスを提供していきます。

私たちが毎日食べる食品、生活必需品などの多くはトラック輸送であり、物流においてトラックは不可欠な存在です。お客さまの良きパートナーとして信頼され、選ばれる会社を目指し、従業員一同日々努力しています。



森下さんと谷本課長

令和6年度 学生と企業によるSNS協働プロジェクト「#SNSノススメ」に参加いただきました！

採用向けのインスタグラムアカウントを運用していましたが、より効果的な発信を目指して学生に力を借りようと参加しました。学生は非常に意欲的で、率直な意見をたくさんいただき、大変参考になりました。その成果が評価され、「ベストムービージェニック賞」を受賞することができ、学生の頑張りが見形になったことをとてもうれしく思います。今後のSNSを活用した採用活動に大いに役立つと実感しています。

（総務部 採用担当 渋谷 知美氏）

どなたでも入場可！入場料無料！

実際に会場を訪れて、見て、感じる事が
商売への新たな気付きにつながる

「札幌SSビジネス見本市」…実行委員長
北海道石油業協同組合連合会 副会長

中和石油株 代表取締役
杉澤 謙次郎氏

石油販売業界にとって最大の情報交換の場である「SS（サービ
スステーション）ビジネス見本市」を12年振りに札幌で開催する。
実行委員長として、本イベント開催への思いや見所について伺った。



「6月12日に開催されます「札幌S
Sビジネス見本市」とはどのような
催しでしょうか。」

ガソリンなどを提供するサービス
ステーションを運営する企業の方々
を主な対象にした商品の展示会で、
今回は61社の展示を予定していま
す。毎回全国から1500名程度が
来場します。

自動車整備関連の商品はもちろ
ん、チェーン展開しているロードサ
イドビジネス向けのシステムサービ
スや求人マッチング、外国人雇用に
関するサービスなど、幅広い出展を
予定しています。DXへの関心が高

まる中、灯油配送システムや自動車
整備システムなど、IT関連の出展
も多いです。

「ぜひご覧いただきたいものや北海
道開催ならではのものはありますか。」

実行委員長として、直接メーカー
にお願いして時流に合った興味深い
商品を用意してもらいました。

タイヤメーカーによる免震ゴムの
展示があります。昨年の能登半島地
震の際に、この免震ゴムが入ってい
た建物は倒壊しなかったそうです。

また、これから高齢者や女性が現
場に増える中で作業の自動化が求め
られると思います。整備業界向け
に、オートのタイヤチェンジャーな
どもあります。

ほかにも、2027年には蛍光管
の製造が中止になる中、これから交
換を行う場合に備えたLEDの商品
などがあります。

北海道の気候に合った出展の1つ
は、オールシーズンタイヤです。こ
れまでのものと比較して、性能が向
上し、雪道にも対応できるようにな
りました。

「どのような方にお越しいただき
たいですか。」

タイヤメーカーや機材メーカーが
出展しますので、整備業界の方には
お越しいただきたいですね。異業種
の方にとっても必ず有意義な機会に
なると思います。北海道は本州に比
べてビジネス展示会そのものが少な
い中、興味のあるブースをご覧いた
ただけでも新しい発見があると思
います。

展示の内容はお越しいただく方の
立場によって響く要素が違うため、
経営者はもちろん、工場長、現場の
一般職の方など、幅広くご来場いた
だきたいですね。

当日は近隣を含め駐車場が満車に
なる可能性がありますので、地下鉄
をお使いになることをお勧めします。
また、本見本市の開催に続き、14
日からは「札幌まつり」が近くの会
場で行われます。こちらも併せて訪
れてみてはいかがでしょうか。

【事務局】

全国石油業共済協同組合連合会
(SSビジネス事業推進チーム)
住 所…東京都千代田区永田町2丁目
17-14 石油会館
TEL…03・3593・5846

「2025 札幌SSビジネス見本市」 のご案内

SS業界に特化した唯一にして最大の機器・サービスの展示会

「SSビジネス見本市」を本年6月に札幌市で開催!!

「2025 札幌SSビジネス見本市」の概要

1.日 時:
2025年6月12日(木)
午前10時~午後5時(予定)

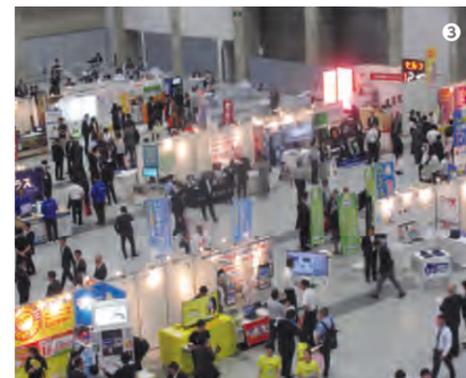
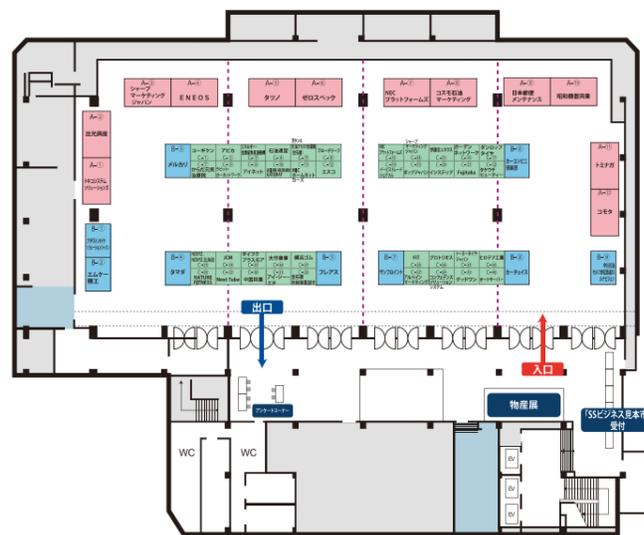
2.会 場:
「札幌パークホテル B2F パークプラザ」
(〒064-8589 札幌市中央区
南10条西3丁目1-1)

3.主 催:
全国石油業共済協同組合連合会
(担当:SSビジネス事業推進チーム 田中:03-3593-5846)
※なお、全石連通常総会は同じ建物内で開催の予定です。



・写真①:見本市と全石連総会会場となる札幌パークホテル
・写真②:札幌パークホテルB2Fパークプラザ
・写真③、④:昨年行われた「松山SSビジネス見本市」の様子

2025 札幌SSビジネス見本市レイアウト図





著者Profile

弁護士 鈴木 健司

平成18年に橋本・大川合同法律事務所に入所。以来、道内の上場企業や中小企業等、数多くの企業の労働問題や債権回収、M&A、企業再生事件など、企業を取り巻くさまざまな法律問題の解決に携わっている。

札幌商工会議所中小企業相談所専門相談員。

弁護士法人橋本・大川合同法律事務所 札幌市中央区北4条西20丁目1-28 ☎011-631-2300

テーマ

賃料の増額

Q 賃料の増額請求をする場合、どのような手続をする必要がありますか？

A 長いこと賃料の見直しを行ってこられず、近隣の新規に貸し出されている物件の家賃相場よりも割安になっているような気がしています。このような場合、賃料の増額を求めることはできるのでしょうか？

A 建物の賃貸借契約は、①定期建物賃貸借契約と、②それ以外の普通借家契約とに大別できます。このうち、①定期建物賃貸借契約であれば、賃料増減請求権を特約で排除することができます、とされています(借地借家法第38条7項)。このため、契約の種類が、①定期建物賃貸借契約か、②普通建物賃貸借契約かをまず確認し、①定期建物賃貸借契約の場合には、賃料増減請求に関する特約の有無を確認する必要があります。そして、①定期建物賃貸借契約で、賃料増減請求を行わない旨の特約があれば、よほど特別な事情がない限り、賃料の増額を求めることはできないことになります。

他方、①定期建物賃貸借契約であっても、賃料増減請求に関する特約が無い場合や、②普通建物賃貸借契約の場合には、借地借家法第32条1項に基づいて、賃料の増額を請求できることになります。

A あります。まず、賃借人(店子)に対して、将来の賃料の増額を求める通知をします。この通知にあたっては、賃借人が適正と考える賃料を記載し、その賃料まで増額するように求めることとなります。また、通知を出したことや通知内容に疑義を残さないようにするため、内容証明郵便を用いることが望ましいです。

その後、当事者間の協議によって、賃料増額の合意に至れば、賃料増額となります。

他方、協議がまとまらない場合、賃借人は、賃借人に対して、従前の賃料を支払ってきます。この場合、賃借人が賃料増額の効果を得るためには、次のステップとして、簡易裁判所に賃料増額調停を申し立て、調停の場で、賃料増額の適否や増額金額についての協議を行うこととなります。

調停手続は、簡易裁判所の関与はあるものの、任意の話し合いをする手続です。このため、成立する調停もあれば、不成立となる調停もあります。

調停が成立すれば賃料増額が可能ですが、調停がまとまらない場合、最後の手続として、地方裁判所に、賃料増額請求訴訟を提起することになります。

なりません。訴訟は調停とは異なり、最終的には、裁判官が証拠に基づいて判断をします。

訴訟での証拠としては、不動産鑑定士が作成する鑑定書が重要です。不動産鑑定書では、差額配分法、利回り法、スライド法および賃貸事例比較法という4つの手法で各試算賃料を算出し、不動産鑑定士という専門家として、適正賃料の算出を行います(類似する賃貸事例が存在しない特殊な契約の場合には、賃貸事例比較法が用いられないこともあります)。

用いられる手法は4つですが、各手法における試算賃料の算出過程や4つの試算賃料の採用の仕方等で差異がでることもあり、担当する不動産鑑定士によって結論が変わることがあります。このため、不動産鑑定士選びが大事になりますし、訴訟まで見越すのであれば、弁護士選びも大事になります。

賃料の増額手続は決まっていますので、長期間にわたって賃料の見直し交渉を行っていない、という場合には、一度見直ししてみるといいでしょう。

札幌商工会議所

異業種交流会

企業交流

情報交換

販路拡大

商工会議所の企業交流会とは

企業間の交流・情報交換・販路拡大など、新たなビジネスにつながる“交流の場”を創出することを目的に、多種多様な形態で開催しております。

自社の商品・製品・サービスのPRはもとより、さまざまな業種・業界の方々との交流を通じて、参加者同士の人脈拡大としてもご利用いただけます。

非会員企業や個人事業主の方もご参加いただけます！

2025年度 年間開催予定 (計 年6回)

6月23日[月]	7月17日[木]	8月21日[木]
10月15日[水]	12月8日[月]	2月18日[水]

※各日程については予定です。変更になる場合がございます。

最新の情報はこちらからご確認ください▶



2024年度 年間開催実績

第1回	5月27日[月]	●テーマ 1社1分PR交流会	●参加者 52社61名
第2回	7月24日[水]	●テーマ ビアガーデン交流会	●参加者 52社54名
第3回	8月23日[金]	●テーマ ゲスト講話交流会	●参加者 40社44名
第4回	10月28日[月]	●テーマ SDGs推進セミナー × 採用担当者交流会	●参加者 31社35名
第5回	11月20日[水]	●テーマ 支店 × 支社 × 営業所交流会	●参加者 28社29名
第6回	2月13日[木]	●テーマ 20~30代若手交流会	●参加者 29社32名



交流会の様子

お問い合わせ

会員組織部 会員組織課

TEL : 011-231-1317 E-mail : sosiki@sapporo-cci.or.jp

体を動かして、健康維持に努めよう!!

「ゴルフお役立ち講座」

PGA北海道
プロゴルフ会
が教える

第24回

～ウッド系をうまく打つコツ～ ティーアップ編

1. ティーの高さ

ドライバーショットのティーアップは、ヘッドよりもボールが半分くらい出ているのが理想的な位置です。写真①

打つ時にはティーを一緒に払っていきようなレベルブローのイメージを持ちましょう。ティーを高くすると弾道も高くなりやすいですが、あおり打ちが強くなるとダフリやトップの原因にもなるので注意が必要です。

フェアウエーウッドのティーの理想的な高さは、クラブヘッドの高さよりもボールが4分の1ほど見える位置です。ティーが高過ぎるとドライバーと同様に、テンプラになる危険性が増すので、低めにしましょう。



2. ボールの位置

ドライバーショット時の理想的なボールの位置は、左足かかと内側の直線上です。写真② (赤ライン) クラブが長くなるにつれて、ボールを置く場所は真ん中から左に移動させていきます。ドライバーの場合は一番長いので、一番左側になります。左足側にすることで回転軸も少し右に傾くため、ボールをアッパー軌道で捉えることができます。無理に上げにいかなくても、アドレスの形を変えずに打てば、アッパー軌道で打つことができ、ロフト角が自然とボールを上げてくれます。写真② (青ラインの角度)



3. スイングの注意点

ティーショットのスイングではボールを横から払うようにスイングするレベルスイング (水平振り) を心掛け、インパクトゾーンの長い軌道をイメージしましょう。力が入ると腕やクラブは上に上がってダウブローになりやすくなります。脱力してムチのようにしならせるイメージで振ると、クラブの重さを感じられて、ローテーション (回旋) しやすくなります。そこに左右の体重移動と体の回転を加えることによって、ヘッドスピードが上がり、ボールに力が加わります。写真③



撮影協力: THE EAGLE GOLF

PGA北海道プロゴルフ会

(公社)日本プロゴルフ協会 トーナメントプロおよびティーチングプロいずれかの資格を持ち、北海道在住1年以上のプロで構成されている道内唯一のプロゴルファーの組織です。(公社)日本プロゴルフ協会では代議員制度を設けており、全国で14地区に分かれています。PGA北海道プロゴルフ会は北海道地区を管轄します。

職場仲間でご参加のみなさまへ

北ガスグループ

7月19日[土]開催!!

コースは1周2km!
チームで「たすき」をつないで
“団結力”アップ!!

リレマソン
in プレミストドーム
2025

最大人数で
参加すると
1人1周でOK!



参加企業
募集中!!

企業特典プランのご案内

会社のPRに! レクリエーション・福利厚生に!

限定
20チーム!
先着順です!
お早め!!

料金: 99,000円(税込) → 札幌商工会議所 会員価格: 88,000円(税込)

1 1チーム参加権!

フルマソン
(42.195km)

※1チーム21名までです。
※お申し込み後のチームメンバーの増減は自由です。

2 荷物置き場・応援席の確保が楽に!

スタンド席に「企業の部」専用エリアをご用意!
また、休憩所として専用ラウンジをご利用いただけます。

※指定席ではありません。専用エリア内では譲り合ってお使いください。
※1社につき、21名分の専用エリア・ラウンジ入場パスをご用意いたします。
(応援者も含む)追加をご希望の方は事前に運営事務局へ申請の上、当日アリーナ内の総合案内でお受け取りください。



3 参加賞 (オリジナルタオル) をプレゼント!

●1チーム21枚
お渡しいたします。

4 当日、参加者・来場者に配布する 会場案内図に社名を記載します!

※記載サイズは変更になる場合がございます。
※会場案内図は20,000部製作予定です。

5 申込締切後、当大会 WEBサイトに「企業の部」参加企業として社名を記載します!

※リンク設定はございません。

6 当日、ドリンクをご提供!

●飲料水500mlペットボトルを1ケース(24本)をご用意いたします。

※⑦⑧については、実施の有無をそれぞれお選びいただけます。

7 当日、会場内にパンフレットまたはチラシを設置します!

※サイズは最大A4サイズ(W210×H297mm)まで、部数は500部までとさせていただきます。



8 ジンギスカンコーナーの利用予約!

●企業特典プランでお申し込みいただいたチームのみ、特別に予約が可能です。
●予約可能時間帯 14:30~15:50

※お席のご予約となります。



※画像は全てイメージです。

北ガスグループ リレマソン in プレミストドーム

大和ハウス プレミストドーム内外をぐるりと周る、1周2kmの特設コースをチームで走るマソンイベント!走る順番、回数、衣装は自由!普段運動不足のみんなでのんびり体を動かすもよし!ガチランナーを集めて上位入賞を狙うもよし!仮装でドーム中の視線を集めるもよし!それぞれの楽しみ方で、一緒にイベントを盛り上げましょう!

特別協賛:北海道ガス株式会社

主催: 一般財団法人 札幌市スポーツ協会 札幌テレビ北海道 (株)札幌ドーム

主管: リレマソン in プレミストドーム実行委員会 後援: 札幌市、札幌市教育委員会

【お問い合わせ】札幌商工会議所 会員組織部 会員サービス課 TEL: 011-231-1318

お申し込みはこちらから!

申込締切: 6月1日(日)



CLUB CCI

全国商工会議所の会員なら

福利厚生を お得に充実



アウトソーシングの活用で 人事の手間やコストを抑えて 福利厚生の充実が実現!



従業員の
満足度を高め、
離職を防止したい

コストを抑えて
福利厚生を
充実させたい

採用活動
における
強みにしたい

こんな事業所さまに

会費月額 (税別・メンバー1名あたり)

サービス運営会社により、宿泊や飲食店・レジャーなどの提携施設が異なります。詳しくは、各社「デモサイト」をご確認ください。

プラン	福利厚生倶楽部 〈株式会社リロクラブ〉		ベネフィット・ステーション 〈株式会社ベネフィット・ワン〉	
	QRコード	QRコード	QRコード	QRコード
メンバー数	プラチナプラン	ゴールドプラン	通常プラン	ライトプラン
1~99名	1,000円	714円	714円	500円
100~999名	900円	638円	638円	455円
1,000名~	800円	571円	571円	409円
プランの違い	プラチナプランは、宿泊料金がゴールドプランより一人あたり1,000円お得にご利用いただけます(一部施設を除く)。ゴールドプランは一部ご利用いただけない宿泊施設がございます。		通常プランは対象プラン(Beneオリジナル、JTB国内パック)をご利用の際に一人あたり1,000円の宿泊補助がございます(年6人泊まで)。 ※デモサイトでは会員区分Aをご覧ください。	

4つのプランから1つ選んでご利用いただけます。資料請求をいただきましたら、プランごとの違いがわかる資料をお届けします。

ご利用方法

- ▶ 会員専用サイト
- ▶ アプリ
- ▶ 会員証の提示 等

▼ 詳しくはこちら



会員オリジナル特典

通常2万円~100万円の
入会金が無料

リーズナブルな
会費月額

全プランに
人気テーマパーク
1,000円補助

※年間最大4枚まで。
ベネフィット・ステーションは小人500円。

<資料請求・お問い合わせ>

札幌商工会議所 共済事業室 TEL:0120-107-620



特別共同企画

北海道日本ハムファイターズ

2025 観戦チケット回数券

北海道日本ハムファイターズの応援観戦をお楽しみいただけるよう、エスコンフィールド開催オープン戦、公式戦(平日試合)でご利用いただけるお得な回数券をご用意いたしました!

平日試合限定 (月~金) FIELD回数券

1セット
4枚
20,000円相当 **19,000円**

引換対象
チケット ● FIELD LEVEL ● MAIN LEVEL ● STAR LEVEL ● エスコンフィールド入場券

平日試合限定 (月~金) STAR回数券

1セット
4枚
9,200円相当 **9,000円**

引換対象
チケット ● STAR LEVEL ● エスコンフィールド入場券



利用方法 本回数券1枚につき、対象観戦チケット1枚とお引き換えいただけます。本回数券では、ご入場いただけませんので、必ず観戦チケットとお引き換えください。

注意事項 ※対象チケットが完売の場合はお引き換えできません。※ダイヤモンドクラブシート、ダグアウトクラブシート、複数枚組で販売しているシートにはお引き換えできません。 ※土・日・祝の試合およびクライマックスシリーズ、日本シリーズではご利用いただけません。 ※各エリアの価格は試合日により変動いたします。また、販売中にチケット価格が変更となる場合がございます。詳細はFチケットにてご確認ください。 ※回数券で引き換えたチケットは、リセール対象外です。 ※リセール出品されているチケットおよび抽選販売のチケットにはご利用いただけません。

数量限定! ユニフォームプレゼント

4セット以上ご購入の方へ、ユニフォーム2枚をプレゼントいたします。回数券購入時にお渡しする「ユニフォーム引換券」を、エスコンフィールド会場内にてユニフォームとお引き換えください。

※ユニフォームは、4月11日(金)からお引き換えいただけます。 ※購入いただく組み合わせは自由です。(例:FIELD回数券3セット+STAR回数券1セット=4セット) ※ユニフォームプレゼントは、1企業1回のみとなります。 ※プレゼントするユニフォームの種類は選べません。 ※数に限りがございます。先着順とし、なくなり次第終了とさせていただきますので、ご容赦ください。



チケットに関するお問い合わせ先

(株)北海道日本ハムファイターズ TEL:0570-005-586

お申し込み・
詳細はこちら▶



■お問い合わせ先

札幌商工会議所 会員組織部 会員サービス課
札幌市中央区北1条西2丁目(北海道経済センター)

TEL.011-231-1318 (平日9:00~17:30)

新入会員のご紹介

ご入会、誠にありがとうございます。

新規にご入会いただいた企業の皆さまをご紹介します。

営業内容／事業所名(五十音順・敬称略)	PR／所在地／HP	電話番号
ソフトウェア開発 カモ(同)	フロント・バックエンド、幅広くお手伝いさせていただきます！ 〒060-0061 札幌市中央区南1条西16丁目1-323(春野ビル3階) https://quamo.co.jp/	070-9341-5607
アウトソーシング事業 (株)ワンダーグロウ	人材を含めたイベント運営は、ぜひお任せください。 〒001-0923 札幌市北区新川3条2丁目4-8-202	090-8897-7017
生花、造花、プリザーブドフラワー、観葉植物の販売 Laugh and Lien(株)	大切な人と紡ぎたい瞬間を価値創造する、フラワーアレンジメントを販売いたします！ 〒060-0061 札幌市中央区南1条西1丁目15番地3(SAKURA-S1)	080-4506-6930
ワインバー INCOGNITO(インコグニート)	閑静な住宅街にある隠れ家ワインバーです！「インコグニート 札幌」で検索してください！ 〒060-0004 札幌市中央区北4条西14丁目1-6	070-8958-3570
設備・電気工事 (同)我武者羅	エアコン工事・電気工事全般は当社へお任せください！ 〒064-0942 札幌市中央区伏見2-3-29 https://gamusyara-denko.com/	011-839-0462
光空間の設計、ディレクション (株)三幻色	光を用いてさまざまな空間に新たな付加価値を提案、創造いたします。 〒231-0057 神奈川県横浜市中区曙町5丁目69-1(Palazzo Cane 壱番館 101号室) https://sangenshoku.co.jp/	045-873-5235
オリジナルグッズ・観光土産の企画・製造・販売 ウイズサーブ(株)	売りたいもの、つくりたいもの、なんでもお手伝いします。 〒065-0028 札幌市東区北28条東19丁目2番19号 https://www.instagram.com/wizselve_sapporo/	090-9520-4015
食品メーカー (株)北海道伊藤園	「お〜いお茶」の北海道伊藤園です。よろしくお願いたします。 〒003-0803 札幌市白石区菊水3条5丁目5番18号 https://www.hokkaido-itoen.co.jp/	011-558-6241
調剤薬局 (有)アクティ・サプライ	札幌市内、近郊に21店舗ある調剤薬局です。 〒062-0009 札幌市豊平区美園9条5丁目4-21 https://pca.co.jp/	011-821-8931
ゴルフショップ・工房 フジクラ・FIT-ONスタジオ札幌	フジクラシャフト 直営FC店です。 〒005-0806 札幌市南区川沿6条2丁目2-32 https://futon-studio-sapporo.amebaownd.com/	011-596-0890
建築設計、建築コンサルティング (株)アユミ建築設計	「お客様と一緒に歩んでいく」パートナーのような建築設計事務所です。 〒003-0022 札幌市白石区南郷通15丁目南9-17-101 https://a-yumi.jp/	011-876-8970
清掃業、SNSマーケティング (有)敬天キムラ	清掃業を中心に、さまざまな事業に幅広く対応します。 〒065-0025 札幌市東区北25条東16丁目4-3(SXHXO 4D) https://greasetrap.sumizumi.info/	011-600-6169
情報通信業 (株)SunRiver	イベント・催事はお任せください。 〒064-0822 札幌市中央区北2条西24丁目2-15(レインボータウン24 1003号) https://3river.co.jp/	050-1721-1989

新入会員の皆さま！登録はお済みですか？

札幌商工会議所メールマガジン好評配信中
ご登録はこちらから



お知り合いの方をご紹介ください！
札幌商工会議所では
会員増強に取り組んでいます！！



営業内容／事業所名(五十音順・敬称略)	PR／所在地／HP	電話番号
税理士事務所 アウローラ(税)	主に税務相談を通じて、お手伝いをさせていただきます。 〒007-0850 札幌市東区北50条東7丁目7番8号(第2北舗ビル3階) https://uemuraoffice.web.fc2.com/	011-752-3266
飲食店 キッチンル・リアン	ホテルでの経験を生かした料理を味わえるお店です。よろしくお願いたします。 〒064-0917 札幌市中央区南17条西9丁目1-5	011-596-0804
ホームページ制作／LEDビジョン卸販売 アップライジング(株)	ホームページ制作、システム開発、LEDビジョンの卸はお任せください！ 〒060-0051 札幌市中央区南1条東2丁目11-1 https://up-rising.jp/ https://up-vision.jp/	011-302-7758
サービス業(美装) (株)TKkoyanagi	建物に関する清掃はぜひ、弊社にご相談ください。 〒062-0043 札幌市豊平区福住3条2丁目2-31(Ta-Ri-Ru福住202号) https://tkkoyanagi.info/	080-5598-2240
サッカー教室、ダンス教室 (一社)蹴道サッカークラブ	札幌市を中心に3歳から中学生までのお子さまを対象としたサッカークラブ、チアダンスクラブを運営しています。 〒064-0821 札幌市中央区北1条西21丁目3-26(札幌合同ビル2階) https://shudou-soccer.com/	011-590-1149
古物商 (同)br	ブランドバッグ、時計の売却相談を受けています。 〒060-0002 札幌市中央区北2条西2丁目32(第37桂和ビル Open Office 5階) https://br-sapporo.com/	080-1888-3322
韓国料理屋 韓国料理itumo	フランス料理人が作る創作韓国料理が楽しめるお店です。 〒064-0804 札幌市中央区南4条西3丁目(第2グリーンビル2階) https://kankokuryori-itumo.com/	011-252-9222
建築資材・建築金物・土木資材などの卸業 (株)佐藤ケミカル北海道	丸釘・ビス類・建柱・保安用品、その他建築資材などの建築金物・土木資材の卸業を行う建築資材総合会社です。 〒007-0805 札幌市東区東苗穂5条3丁目4番地	011-789-8911
税理士業 Abliss(税)	お客さまの経営改善と適正な税務申告に力を注いでいます。 〒060-0004 札幌市中央区北4条西7丁目1-5(NCO札幌ホワイトビル5階) https://www.a-bliss.jp/	
障がい者支援相談 (同)Fサポート芽(めぐむ)	自費サービス・ケアをするご家族のサポート事業です。 〒003-0027 札幌市白石区本通17丁目北17-12-203 https://f-support-megumu.com/	011-598-6894
建築の現場管理業務 (株)デオルティ	「建設業界特化！」新たな出会いを創出するマッチングアプリを開発中です。 〒003-0865 札幌市白石区川下5条1丁目5-36	011-871-3750
太陽光発電・蓄電設備販売、施工、メンテナンス フロンティアジャパン(株)	SDGs、環境貢献、電気代削減をお考えなら、太陽光発電のフロンティアジャパンにお任せください。 〒060-0001 札幌市中央区北1条西13丁目4(FWD札幌ビル7階) https://frontier-japan.jp/	011-208-1603
PR・広告業 (株)小澤事務所	テレビ・新聞取材獲得、自社で直接採用する仕組みをウェブに構築します。 札幌市中央区南5条西15丁目 https://ozawaoffice.co.jp/	090-6273-3039

セミナー

新入社員が身に付けたい ビジネスコミュニケーションセミナー

ビジネスにおけるコミュニケーションの必要性を再認識し、周囲との信頼関係を深め、業務の認識のずれを無くします。コミュニケーションを円滑に進めるためのポイントを押さえた基本のスキルを習得します。

日 時：6月18日(水) 9:30~16:30
内 容：●ビジネスコミュニケーションの本質と必要な理由
●3つの基本スキルと向上のポイント ほか
講 師：プロッサム 代表 井島 恵子 氏
受 講 料：会員14,000円(1名)
会 場：北海道経済センター 8階 Aホール

女性リーダースキルアップ研修 ～次世代を担う女性リーダーを目指して～

女性リーダーに必要なマネジメント手法を学ぶとともに、自身のキャリアアップや行動計画策定を行います。また、ご参加いただいた方同士での情報交換や交流を通してモチベーションアップを目指します。

※本セミナーは当所ビル近郊のカフェにて開催予定でございます。会場への行き方などの詳細につきましては、セミナー開始2週間前を目途にお知らせいたします。

日 時：7月9日(水) 13:30~16:30
内 容：●女性管理職が必要とされる理由
●女性のキャリアとヘルスケア ほか
講 師：キャリアフォローアカデミー(株) 代表取締役 藤塚 優子 氏
受 講 料：会員8,000円(1名)
会 場：大人座
(札幌市中央区南1条西1丁目3 板谷ビル8階)

Excel活用講座・データベース編(全3講)

基本となる表の形や仕組みが分かれば、Excelのさまざまなデータベース機能を利用して、データの集計、分析、抽出ができます。生成AIを組み合わせて、業務を効率化する方法も紹介します。

日 時：7月10日(木)・17日(木)・24日(木)
各回 13:30~16:30
内 容：●Excelのデータベース機能の概要
●データの抽出 ほか
講 師：同ステップアングンテ 代表社員 木原 真由美 氏
受 講 料：会員18,000円(1名)
会 場：北海道経済センター 5階 研修室



ファンづくりのためのSNS活用講座

何のためのSNSかを改めて考えてもらい、SNS運用の心得となるマーケティングコミュニケーションについて学びます。また、顧客とのタッチポイントとしてのSNS活用法についても学びます。

日 時：7月15日(火) 13:30~16:30
内 容：●SNSの現状と違い
●マーケティングコミュニケーションとは? ほか
講 師：(株)ムーンショット・マーケティング 正重 香名子 氏
受 講 料：会員7,000円(1名)
会 場：北海道経済センター 8階 第3会議室

中堅・中小企業に合った 自社独自の人事評価制度の作り方

会社が社員に求める期待を形にしたものが人事評価制度です。期待される人間像を中心に評価・面談・教育を繰り返すことで、組織の強化、人材育成へとつながります。中堅・中小企業でもできる人事評価制度の作り方と運用のポイントについて解説します。

日 時：7月17日(木) 13:30~16:30
内 容：●評価要素にはどのようなものがあるか
●人事評価表の具体的な作り方と事例紹介 ほか
講 師：ビズアップ人事コンサルティング(株) 代表取締役社長 池内 孝行 氏
受 講 料：会員7,000円(1名)
会 場：北海道経済センター 8階 Bホール

仕事が楽しくなる! 「ビジネスコミュニケーション力向上セミナー」

さまざまな世代、価値観の違う方とのコミュニケーションを円滑にする心構えから、日々の業務に役立つ「対話力」「論理的思考力」などのポイントを演習により体感し、即実践できるコツをつかんでいただけます。

日 時：7月29日(火) 9:30~16:30
内 容：●心構え～自分の心が楽になるヒント～
●聴く力、訊く力 ほか
講 師：越膳恵子社会保険労務士事務所 代表 越膳 恵子 氏
受 講 料：会員14,000円(1名)
会 場：北海道経済センター 8階 Bホール

ビジネスキャリアセンター TEL 011-231-1761

札商「メールマガジン」記事投稿・購読募集

本メールマガジンは、会員企業、公的機関からの情報や当所の各種事業についてタイムリーにお知らせするサービスです。毎週月曜日(会員企業・公的機関からのお知らせ)と木曜日(当所事業のお知らせ)に定期配信しています。会員企業・公的機関は無料で記事を投稿することができますので、セミナー、イベントの集客や各種お知らせなどに幅広く活用ください。

●記事投稿は当所HPからどうぞ↓
<https://www.sapporo-cci.or.jp/web/mailmagazine/article.php/>

※新規購読は二次元バーコード読み取り後に表示されるメールアドレスに空メールをご送信ください。



チケット

コスチュームジュエリー 美の変革者たち シャネル、ディオール、スキャパレリ 小瀧千佐子コレクションより

開催期間：4月19日(土)~6月22日(日)
9:45~17:00(6月は17:30閉館)
※最終入館は閉館の30分前まで
会 場：札幌芸術の森美術館
(札幌市南区芸術の森2丁目75)
会員価格：一 般 1,300円(通常前売価格:1,400円)
: 高校・大学生 750円(通常前売価格: 800円)
: 小・中学生 280円(通常前売価格: 300円)
※未就学児入場無料



小松美羽 祈り 宿る Sacred Nexus: Resonating with Cosmos

開催期間：7月5日(土)~8月31日(日)
※会期中無休
9:45~17:30(入館は17:00まで)
会 場：札幌芸術の森美術館
(札幌市南区芸術の森2丁目75)
会員価格：一 般 1,300円(通常前売価格:1,400円)
: 高校・大学生 750円(通常前売価格: 800円)
: 小・中学生 280円(通常前売価格: 300円)
※未就学児入場無料



《雪の日、エゾオオカミのスピリット達の呼びかけにたくさんの仲間たちがやって来たよ》
2025年 アクリル、キャンヴァス 作家蔵

会員組織部 会員サービス課 TEL 011-231-1318

電子証明書 割引サービスのご案内

札幌商工会議所では、(株)帝国データバンクとセコムトラストシステムズ(株)が発行する電子証明書を、**会員の皆さまが特別価格**で購入できるクーポン券を発行しています。

電子証明書とは…

認証局と呼ばれる第三者機関が申請者の身元情報を確認し発行する証明書です。インターネット上のなりすまし、改ざん、事後否認、盗聴等を防止できるため、公共発注機関等への入札・調達手続き、行政機関への各種届け出手続き、B to B 電子商取引など、幅広く活用されています。

クーポン券の発行は商工会議所まで!

札幌商工会議所 会員組織部
会員サービス課
TEL: 011-231-1318



証明書の
種類等は
右記をご確認
ください





クラブ新鮮組

札幌商工会議所のお店サイト「クラブ新鮮組」から
オススメのお店などをご紹介します！

<https://c-shinsengumi.jp/>

vol.165

今回のお店

灯 Tomoshihi

すすきの交差点に程近いビル
の一角にひっそりとたたずむ「灯
Tomoshihi」は、和洋を織
り交ぜたイノベーター創作料理
店。やわらかな照明に包まれた店
内は全席が個室で、完全予約制
だ。大切な人と安心して過ごせる
場所として、会食や記念日など幅
広いシーンで利用されている。

オープンしたのは、コロナの影響
が長引き飲食店が落ち込んでい
た2023年。業界全体が暗い
なかでも希望になるような明か
りをもしたという思いから、
店名は「灯」と名付けられた。

料理は、北海道の四季折々の嚴
選食材を使用した珠玉の会席
コース。揚げ物は、季節の野菜を
使用したフリットに洋からしを合
わせ、魚や肉料理には枝豆や大根
など季節ごとに変わる洋風の野
菜ソースが添えられるなど、洋食
のエッセンスを融合させた料理を
堪能できる。

洗練されたコースの締めには登場
するのが、「黒トリュフの土鍋ご

飯」。ふたを開けた瞬間に湯気が
広がり、目の前で削られるイタリ
ア産黒トリュフの芳醇な香りが個
室に充満する。自家製のサルシッ
チャとともに炊き込んだご飯は、
香りとうまみの相乗効果で五感
を刺激し、心に残る一皿になるこ
と間違いなし。

また、21時以降には「完全個室
Bar Tomoshihi」が開
店する。ジャパニーズウイスキーを
中心に20種類ほどそろえている
ほか、世界各地のワインや日本酒
も充実している。「氷一つで酒の味
わいは変わる」という思いから、
バータイムでは専用のアイスモー
ルドを使用。美しい丸氷は溶けに
くく、お酒本来の香りと余韻を
じっくり引き立てる。静かな空間
で、気の置けない相手とお酒と会
話を楽しむ特別な時間を過ごす
ことができる。

「ただの飲食店ではなく、大人
がリラックスできる、あかりのよ
うな場所としてブランドを確立
し、当店の世界観を多くの人に広



バータイム専用のアイスモールド



Bar Tomoshihi



黒トリュフの土鍋ご飯

めていきたいと思えます。今後も
北海道産の食材にこだわって、地
産地消を目指していきます」(株
H・Eフードウエイズ飲食事業部
次長 楠本哲宏氏)。

和と洋が調和した絶品会席料理と 大切な人とのひとときが楽しめる大人の隠れ家



Information

住 札幌市中央区南五条西4丁目7 南興ビル3階
TEL 011-205-0056
URL <https://tomoshihi.he-fdw.com/>

休 年末年始(12/29~1/3)
営 月~土、祝日、祝前日/17:00~0:00(料理L.O. 23:00)
日/17:00~21:00(料理L.O. 20:00)

CAREERTUBE

札幌商工会議所 採用動画集約サイト



動画一覧 ▶ 一覧でみる

広島組
札幌市西区の建設会社
株式会社 広島組つる

詳細を見る

株式会社 フジネット391

詳細を見る

KAL
TECH
株式会社 カルテック116

詳細を見る

採用動画掲載企業

募集中!

CAREERTUBE とは?

多種多様な業種・職種の企業採用動画を一カ所に集約したサイトです。就活生等求職者が希望業種・職種検索等を通して企業の採用動画を一気に探せる・出会えるサイトです。企業にとっては、自社の情報・魅力の発信力強化、求職者にとっては、企業との新たな出会いの場となります。



詳細/お申し込みは
こちらから

▶ 掲載内容

採用動画 (最大5本まで)

- ・会社情報
- ・採用情報
- ・就活イベント
- ・会社採用ホームページ

※スカナビ北海道
(北海道商工会議所連合会運営・就職支援サイト)内

▶ 掲載料金

5,500円(税込)/年

CAREERTUBE から
貴社の魅力を
発信しませんか?



無保証人 **無担保**



小規模事業者のための融資制度

商工会議所のマル経 融資制度

法人・個人事業主 問わずご利用可能です!

マル経融資は小規模事業者の方々の経営をバックアップするために、無担保・無保証人で商工会議所の推薦にもとづき融資される日本政策金融公庫の融資制度です。

(令和7年4月1日現在)

一般マル経	
ご利用いただける方	商工会議所の実施する経営指導を受けている小規模事業者の方
お使用道	設備資金および運転資金
融資金額	10万円~2,000万円
返済期間(うち据置期間)	設備資金・運転資金ともに10年以内(2年以内)
利率(年)	特別利率 2.0% (注) 利率は、変動しますのでお近くの支所にお問い合わせください。
制度拡充されました	<p>自社従業員の賃上げに取り組む方にご利用いただける「賃上げ貸付利率特例制度」が創設されました。</p> <p>ご利用いただける方 新たに事業を開始後3カ月以上の事業者であって、雇用者給与等支給額(注1)の総額が最近の決算期と比較して2.5%以上増額する見込みがある方(注2)</p> <p>貸付利率 各融資制度に定める利率-0.5%(貸付日から2年間)(※)利率の下限は0.3%</p> <p>その他 上記以外の融資条件は、各融資制度に定める条件が適用されます。</p> <p>(注1) 雇用者に対する給与等の支給額のことをいいます。雇用者には、パート、アルバイトおよび日雇い労働者も含まれますが、法人の役員および個人事業主の家族従業員は含めません。</p> <p>(注2) 最近の決算期において既に増加している方を含み、最近の決算期において雇用者給与等支給額の支出がない方を除きます。</p>

マル経融資のメリット

- 経営指導員が推薦書類を作成するため、公庫窓口への来所は不要です。
※商工会議所へのご来所が難しい方には、オンライン相談や事業所を訪問してのお手続きが可能です。
- (創業5年以内の方) 創業時に公庫から融資を受け1年以上経過している場合、マル経融資への借換が可能な場合がございます。
さらに創業5年以内でのお申し込みの場合、会員限定で**創業者応援ステップアップ基金**(当所独自の利子補給制度)がご利用可能です。
- 補助金の活用と資金調達を一緒にご相談ができます。少額の融資でもご利用可能です。

札幌商工会議所 中小企業相談所

SAPPORO PACK 2025

包装・物流・菓子・食品・水産・販促・
厨房・店舗機材の最新情報・リサイクル

2025 札幌パック

食品加工・原材料&包装展

2025.6.25(水)~27(金)

時間 / 10:00~17:00(最終日は16:00まで)
場所 / アクセスサッポロ(札幌流通総合会館)



[後援] 一般社団法人 北海道洋菓子協会、公益社団法人 日本包装技術協会、一般社団法人 日本包装機械工業会
[主催・企画運営] 日報ビジネス株式会社 <https://www.nippo.co.jp>

事前登録はこちらから! 入場料500円が**無料**になります! 詳しくは**Webサイト**をご覧ください! 2025札幌パック 🔍検索

読者プレゼント

「さっぽろ経済」および札幌商工会議所の事業活動に関するアンケートにご協力をお願いいたします。抽選でプレゼントが当たります。

5名 NPO法人自立支援センター歩歩路 就労継続事業所工房はまなす

「監染めガーゼハンカチ」
P5「北の逸品」で紹介しています。

宛先 ハガキ:〒060-8610 札幌市中央区北1条西2丁目 札幌商工会議所 総務部 広報課 宛
FAX:011-231-1078
E-mail: koho@sapporo-cci.or.jp

応募締切 2025年6月13日(金)

ダイヤルイン (011)231-....

札幌商工会議所の電話はダイヤル・イン方式です。局番と下記の4数字をダイヤルすると担当部署に直接つながります。

■総務部 総務課 1076 広報課 1325	■産業部 地域興・ものづくり課 1373 生活・サービス産業課 1374 IT推進室 1077 人材確保・活用課 1772	創業支援課 1768 中央支所 241-6381 西支所 665-6431 豊平支所 823-7166 白石支所 862-7255 札幌駅北口支所 756-9181
■総合企画部 企画課 1360 GX推進支援室 1360	■会員組織部 会員組織課 1317 会員サービス課 1318 共済事業室 1362	■ビジネスキャリアセンター 1761
■財務部 経理課 1354 管理課 1355	■中小企業相談所 運営・金融課 1766 金融担当 1767	■付属専門学校 866-8088
■国際・観光部 国際交流・観光課 1330 食産業・貿易課 1332		

事業所の名称、所在地、電話番号、代表者などが変わりましたら、お手数ですが会員組織課(011-231-1317)までご連絡ください。

さっぽろ経済読者アンケート Webアンケート

氏名 _____ (年齢 _____ 歳)

業種 _____ 役職 _____

住所(〒 _____) _____

TEL _____

Q1 本誌はどなたがお読みになっていますか。(あてはまるもの全てに○印をつけてください)
① 社長・代表者 ② 経営幹部・役員 ③ 管理職
④ 担当者 ⑤ 社内で回覧 ⑥ その他

Q2 今月号で印象に残った記事を教えてください。(P. _____)
理由 _____

Q3 誌面で取り上げてほしいこと、関心のあるテーマなどはありますか。(「わが社の注目株」の取材希望があればこちらにご記載ください。※状況によりご希望に応じかねる場合がございます。)

Q4 札幌商工会議所の事業活動について、知りたいことや求めることがあれば教えてください。

事業承継のお悩みをワンストップでサポート!

北海道事業承継・引継ぎ支援センター

近年、中小企業の経営者の高齢化に伴う後継者への事業承継問題、後継者不在による引継ぎ問題が深刻化しており、事業存続に課題や悩みを抱える企業が多くなっています。北海道事業承継・引継ぎ支援センターは、さまざまな状況やご要望に合わせた承継の形をご提案、ワンストップでサポートします!



公的相談窓口
だから安心

相談
無料

秘密
厳守

公平
中立



こんなお悩みありませんか?

子供に事業を
継がせたい

役員や
従業員に事業を
継がせたい

第三者への
譲渡(M&A)を
検討したい

創業
希望者等との
マッチングを
図りたい

株式や
事業用資産の
承継手続きを
知りたい

ご相談はお気軽に

北海道事業承継・引継ぎ支援センター

全国から登録された創業希望者に向けてあなたの後継者を募集
北海道後継者人材バンク

札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター 6階
開設時間: 毎週月曜日～金曜日(土日祝日を除く)9:00～17:00

TEL:011-222-3111

<https://www.hokkaido-jigyoshokei.go.jp/>



全道8箇所にサテライトを配置

北海道事業承継サポートネットワーク構成機関との連携により、北海道全域をカバーしています。

- 小樽サテライト 小樽商工会議所
小樽市稲穂2丁目22番1号 小樽経済センタービル3階 TEL:0134-22-1177
- 函館サテライト 函館商工会議所
函館市若松町7番15号 TEL:0138-23-1181
- 旭川サテライト 旭川商工会議所
旭川市常盤通1丁目 道北経済センター3階 TEL:0166-22-8414
- 室蘭サテライト 室蘭商工会議所
室蘭市海岸町1丁目4番1号 むろらん広域センタービル2階 TEL:0143-22-3196

- 帯広サテライト 帯広商工会議所
帯広市西3条南9丁目23番地 帯広経済センタービル5階 TEL:0155-25-7121
- 釧路サテライト 釧路商工会議所
釧路市大町1丁目1番1号 道東経済センタービル4階 TEL:0154-41-4143
- 北見サテライト 北見商工会議所
北見市北3条東1丁目2番地 TEL:0157-23-4111
- 苫小牧サテライト 苫小牧商工会議所
苫小牧市表町1丁目1番13号 TEL:0144-33-5454