

第2回 札幌なでしこ表彰について

1. 目的 労働力人口が減少する中、会員企業で活躍する女性従業員を表彰・PRすることで、好事例を水平展開していく。

2. 応募要件 ①札幌商工会議所会員企業の従業員

※企業規模は問わないが、中小企業の場合、審査時点で加点

②所属企業からの推薦があること

<両立表彰>

○育児休業などを活用し、職場復帰の上、子育てと仕事を両立している

<キャリア表彰>

○管理職あるいはチームリーダーなど、他の職員のロールモデルとして活躍している

3. 募集概要 ・募集期間：平成28年5月9日～5月31日

・募集方法：当所広報誌「さっぽろ経済」やホームページでの告知、会員企業や関係機関へのチラシ配布等

・応募件数：<両立表彰>23名（15社）

<キャリア表彰>24名（15社）

4. 選考方法 政策委員会の下に選考委員会を設置し、応募書類を基に選考。

第1回：6月20日 第2回：7月11日

*選考委員会 委員名簿（順不同・敬称略）

座長	菅野 淑子	北海道教育大学 札幌校 教授
委員	芝井 静男	札幌市 市民文化局 市民生活部長・男女共同参画室長
〃	寺田 陽子	札幌エルプラザ公共施設 館長
〃	吉田 聡子	(株)桐光クリエイティブ 代表取締役社長
〃	阿部 夕子	(株)Mammy Pro 代表取締役
〃	池内 和正	札幌商工会議所 政策委員会副委員長 (株)丸三池内 代表取締役社長

*選考基準

<両立表彰> ①育児と仕事の両立を実現している

②企業のイメージアップに貢献している、他の職員のロールモデルとなっているなど会社への貢献

③その他の面で評価できる点がある

<キャリア表彰> ①管理職あるいはリーダーとして、他の模範となっている

②業績拡大に寄与している、企業のイメージアップに貢献しているなど会社への貢献

③その他の面で評価できる点がある