



2021-04

【リサーチ】第2回 コロナ禍における北海道企業の求人動向調査

北海道へのUターン・Iターン転職を支援するリージョナルキャリア北海道において、北海道本社企業に対して「コロナ禍における採用動向アンケート」を行ったところ、113社より回答を得ましたので、以下にて調査結果をご報告します。

□調査概要

- 調査方法：Webフォームによるアンケート
- 調査対象：北海道に本社を置く企業
- 有効回答数：113社
- 調査期間：2021年3月8日～3月26日

□本件に関するお問い合わせ

【本リリースに関するお問い合わせ先】

企業名：リージョンズ株式会社 エントリーマネジメント部 森川麻美
TEL：011-802-7494 MAIL：info@regions.co.jp

【会社概要】

商号：リージョンズ株式会社
本社：〒060-0001 北海道札幌市中央区北1条西4丁目1番地2 J&Sりそなビル3F
設立：2008年5月
資本金：1,100万円
代表者：代表取締役 高岡幸生（たかおか ゆきお）
事業内容：地域密着型就転職支援サービス

北海道サービスサイトURL：<https://rs-hokkaido.net/>

グローバルサイトURL：<https://www.regions.co.jp/global/>

支社：仙台市、宇都宮市、台北(台湾) サテライトオフィス：東京都

□調査結果 概要

◆アンケート回答企業の業種は「メーカー (27.4%)」「サービス (23.0%)」「建設・不動産 (13.3%)」の順に、従業員数は「99人以下 (60.2%)」「100人~499人 (31.9%)」「1000人以上 (5.3%)」の順に多くなっています。

◆今後の採用の見通しは、「採用数を増やす」が21.2%と前回調査時の12.9%から8.3ポイント増加しており、「同数の採用を続ける」の46.0%と合わせると全体の7割弱を占め、企業の採用意欲の強さが浮き彫りとなりました。

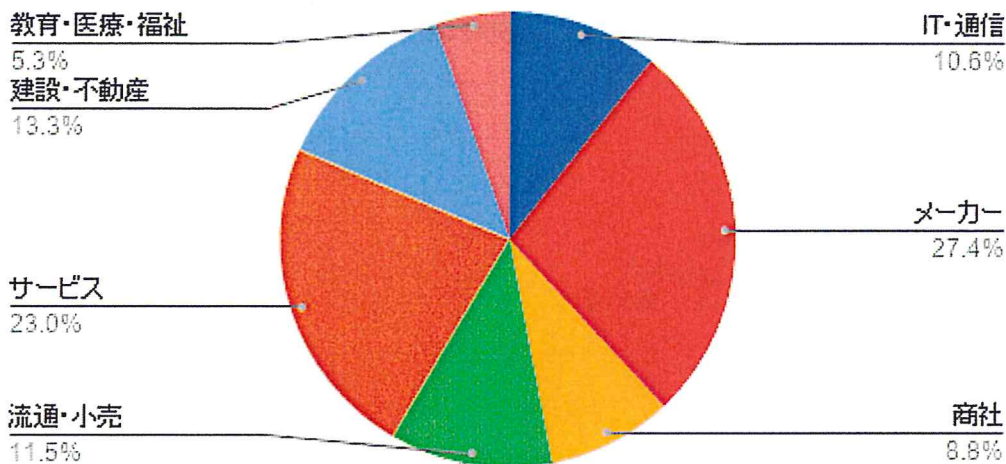
◆採用活動を行っている職種と想定年収については、「経営管理」の募集で年収800万円以上の割合が全体の25%を超えるとともに、「マーケティング」「デジタル戦略・DX」の想定年収も前回より高く、経営環境の変化にともなう採用ニーズの高度化を感じる結果となっています。

◆DXの取り組みに関しては「会社全体で取り組んでいる」「部署ごとに取り組んでいる」の回答が合わせて43.4%と、全国平均48.5%よりも5.1ポイント低い結果となりました。「優先すべき他の課題があり手が回らない」という回答が30%を超え、全国平均の20%を10ポイント上回っていることがその要因であり、北海道の特徴となっています。

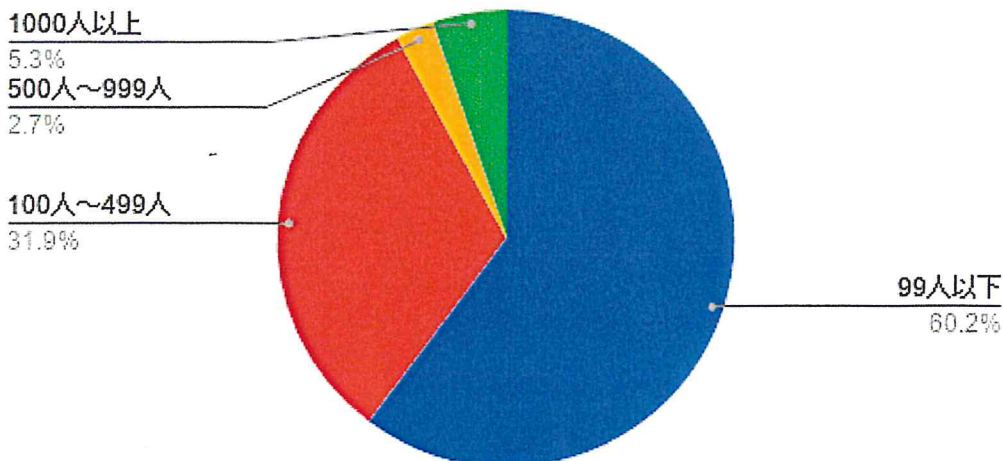
□調査結果 詳細

【業種・従業員数】

<Q1.業種>

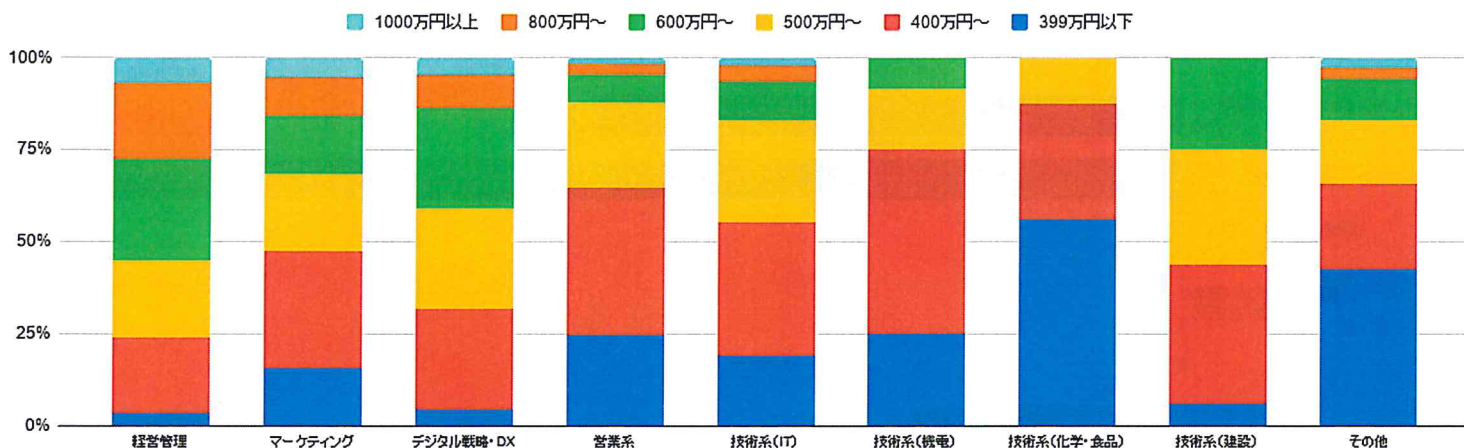


<Q2.従業員数>

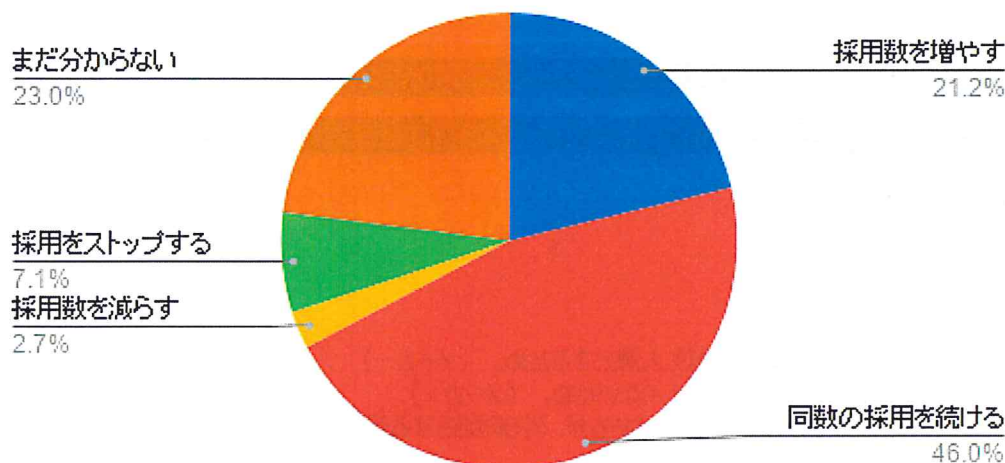


【採用ニーズの変化について】

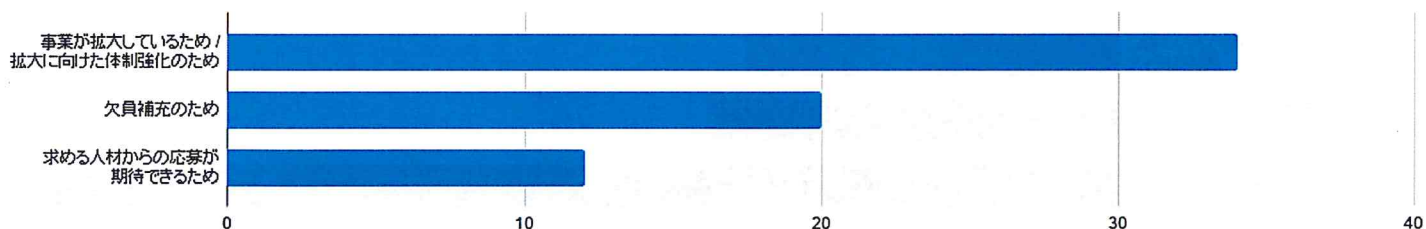
<Q3.現在採用活動を行っている職種と想定年収を教えてください>



<Q4.今後の見通しを教えてください>



<Q4-1.「採用数を増やす」「同数の採用を続ける」理由を教えてください（複数回答可）>

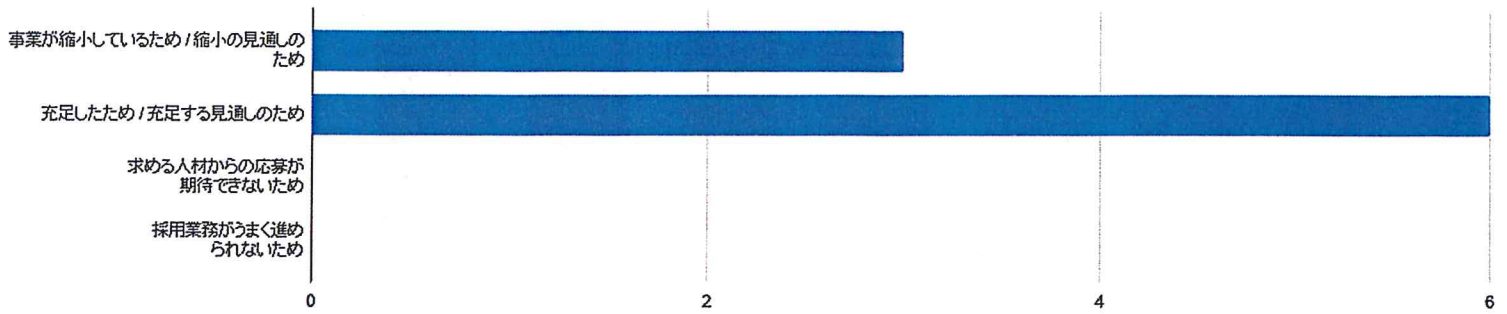


(記述回答より抜粋)

- ・社員の高齢化が進み、若返りをはかるため。(建設・不動産)
- ・事業拡大に伴い人員を増やすため。(教育・医療・福祉)
- ・技術者の不足しており、人員充足の必要があるため。(メーカー)
- ・育休取得者の対応のため。(IT・通信)
- ・採用窓口を継続的に設けることで求める人材を採用することができるため。(建設・不動産)

【採用ニーズの変化について】

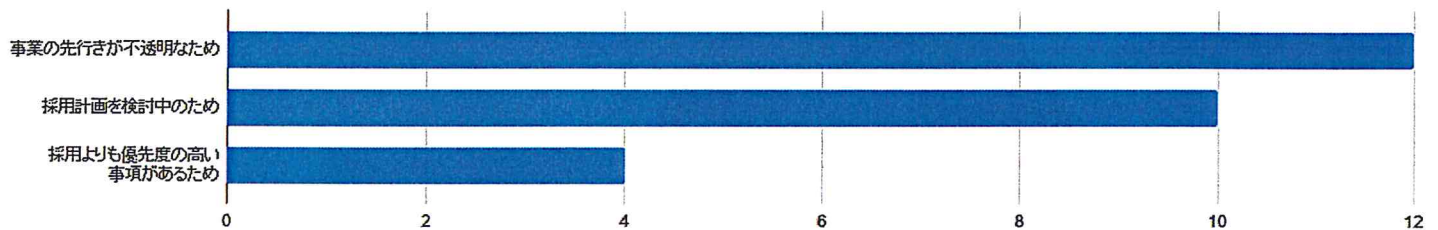
<Q4-2.「採用数を減らす」「採用をストップする」理由を教えてください（複数回答可）>



（記述回答より抜粋）

- ・業務の合理化、自動化を推進して適性人員とするため。（メーカー）
- ・新型コロナウイルスの影響が続いているため。（メーカー）

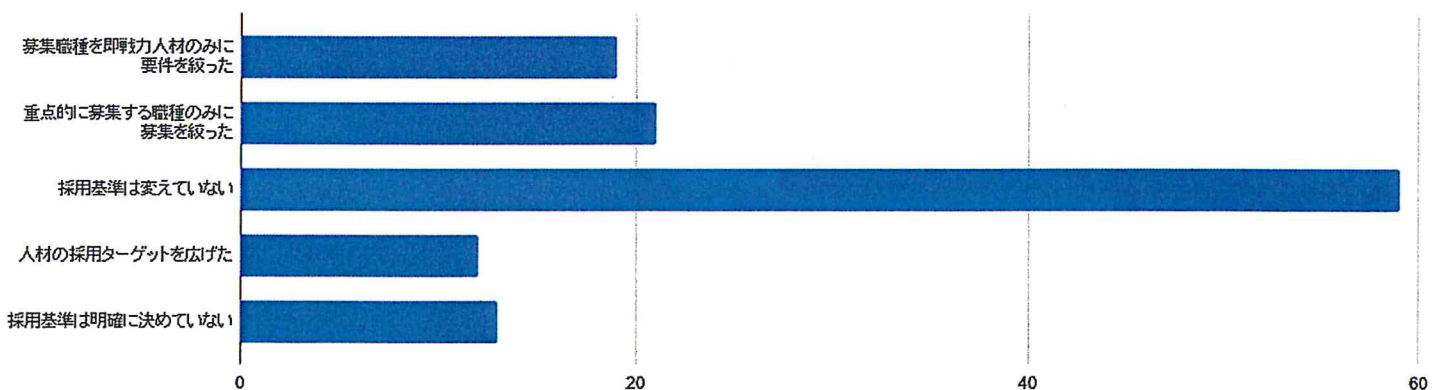
<Q4-3.「まだ分からない」理由を教えてください（複数回答可）>



（記述回答より抜粋）

- ・業務の合理化、自動化を推進して適性人員とするため。（メーカー）
- ・新型コロナウイルスの影響で業績が思わしくないため。（メーカー）
- ・EC事業やIT人材の募集をかける可能性はあるが、外部委託する可能性があるため。（商社）

<Q5.採用基準に変化はありますか？（複数回答可）>

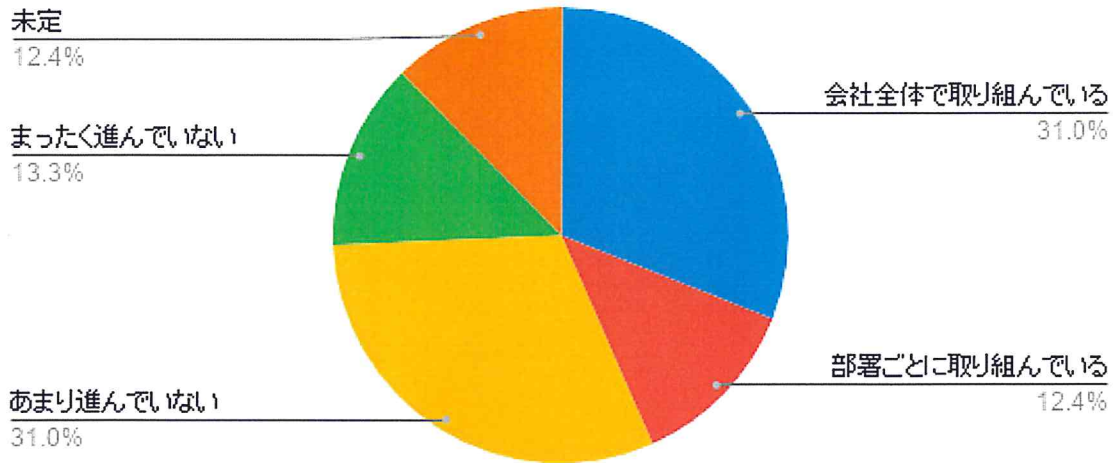


（記述回答より抜粋）

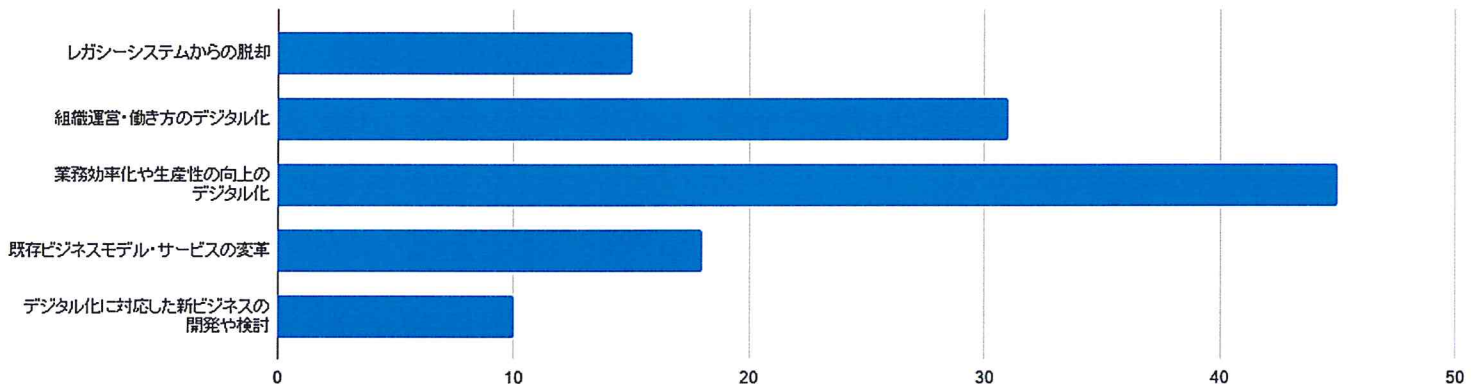
- ・本当に欲しい人材のみ採用する。（建設・不動産）
- ・高校生の新卒採用を始めた。（メーカー）
- ・異業種からの採用の可能性も広げた。（建設・不動産）

【DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進状況について】

<Q6. DXの推進状況を教えてください>



<Q6-1.（「会社全体で取り組んでいる」「部署ごとに取り組んでいる」と回答した方）DXの具体的な取り組みを教えてください（複数回答可）>



<Q6-2.（「あまり進んでいない」「まったく進んでいない」「未定」と回答した方）その理由を教えてください（複数回答可）>

