



報道関係者各位

2025 年 5 月吉日株式会社クロスティ
ホールディングス

ひとり親家庭への扶養手当支援を拡充
～高校卒業まで支給対象を延長、多様な家庭に寄り添う DE&I 推進～

株式会社クロスティホールディングス(本社:北海道札幌市、代表取締役:林秀樹)は、2025 年 5 月の経営会議において、グループ 4 社の就業規則を一部改定し、ひとり親家庭の社員を対象とした扶養手当支援を拡充することを決定いたしました。

これまで中学校卒業までを対象としていた扶養手当について、今後は高校卒業まで支給対象を延長し、一世帯あたり月額 15,000 円を加算いたします。
本制度は、お子さまの成長や進学を支援する目的で設計されており、社員本人だけでなく「家庭」全体を支える仕組みとして、多様な家庭環境に寄り添った DE&I(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)推進の一環と位置づけています。

【制度概要】

- 対象者:グループ各社に在籍する「ひとり親家庭」の社員
- 支給内容:高校卒業まで、扶養手当として月額 15,000 円を追加支給
- 実施企業:
 - ・アルティ株式会社
 - ・株式会社エコテック
 - ・株式会社エコライフシステム
 - ・株式会社クロスティホールディングス

【制度導入の背景】

昨今、働く親を取り巻く環境は多様化しており、子どもの進学や進路選択に伴う経済的負担も年々増加しています。とくにひとり親家庭では、経済的・精神的な負担が大きく、企業として支援の手を差し伸べることが求められています。

当社グループでは、制度改定にあたり現場の声を丁寧に拾い上げ、“実際に役立つ支援とは何か”を重視して設計しました。子どもたちの進路の選択肢を広げ、家庭と仕事の両立をサポートする企業文化の醸成を目指しています。



【クロスティホールディングスについて】

～人々の暮らしを支える“なくてはならない存在”へ～

株式会社クロスティホールディングスは、札幌市を拠点に、電気・空調・給排水・住宅設備メンテナンス・建築・不動産など住環境に関わる事業を展開する中小企業グループです。グループ9社が有機的に連携し、設計から施工、アフターサービスまで一貫した体制で高品質なサービスを提供しています。

また、地域密着型企业として、持続可能な社会づくり、次世代育成、働きやすい職場環境の整備に積極的に関わり、社員・地域・未来に貢献する企業グループを目指しています。



【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社クロスティホールディングス

人事部広報担当：山口

電話：011-751-0133

<https://www.crossty-hd.ne.jp>

メールアドレス：pr@crossty-hd.ne.jp

