

ビズアップ人事コンサルティングは 企業経営のプロフェッショナルとして、 経営者様を強力にサポートいたします！

もっと売り上げをあげたい、社員のモチベーションを向上させたい、次の経営者への事業承継を進めたいなど、経営者が抱えている問題は様々です。我々は、貴社の業績向上、売上アップ、人事賃金制度構築、社員教育など、企業経営のプロフェッショナルとして経営者様を強力にサポートいたします。

経営 コンサルティング

企業経営の専門家が貴社の経営を全力でサポートいたします。



- 経営計画策定支援サービス
- 管理会計的業績管理コンサルティング
- 資金繰り改善コンサルティング
- コスト削減指導
- 経理部門支援
- SPC コンサルティング
- SDGs コンサルティング

人事制度構築支援 コンサルティング

貴社の組織文化や業種特性を踏まえ、人材の定着・成長につながる制度構築を支援いたします。



- 現状分析・基本方針決定
- 等級制度の構築
- 賃金制度の設計
- 退職金制度の設計
- 人事考課制度の構築
- 新人事制度運用準備

社員教育研修

さまざまなニーズに応じた人材育成の研修プログラムを提供しています。



- 新入社員向け研修
- 一般社員向け研修
- 主任・リーダークラス社員向け研修
- 課長クラス（管理者）向け研修
- 部長クラス（幹部・役員）向け研修

講座・セミナー参加企業様限定

**簡易経営診断
サービス
無料提供**

御社の「**経営の簡易健康診断**」を**プロが無料で実施します！**

SERVICE 01 資金繰り診断	SERVICE 02 業績管理診断	SERVICE 03 決算診断	SERVICE 04 事業承継診断
SERVICE 05 賃金診断	SERVICE 06 人材教育診断	SERVICE 07 人事評価制度診断	SERVICE 08 規則規程診断



9月の人事セミナーご案内

参加費
無料

9/
10_水
12_金

13:30 ~ 15:00

未来を見据えた“シニア人材活用”で組織を強くする！

65 歳定年時代に対応する 人事賃金制度の見直し方

1 シニア人材が活躍できる雇用の選択肢

- 高齢者雇用が求められる背景と法整備への対応
- 「定年後再雇用」と「定年引上げ」の企業対応の違い ほか

2 シニア人材の働き方と最適な賃金制度設計

- 長期的な給与原資確保に向けた賃金カーブ設計の3パターン
- 役職定年制のメリット・デメリットとその対応策 ほか

3 定年引上げを見据えた人事制度構築のプロセス

- 自社の人事制度の課題を抽出する現状分析の進め方
- 等級再構築・賃金表改定・人件費シミュレーションの進め方 ほか

ZOOM

参加ご希望の方には、別途、参加 ID およびパスワードを事前に通知・送付いたします。

講師

ビズアップ
人事コンサルティング (株)

次長 菊池 洋介



民間企業団体での総務・人事労務担当の経験を活かし、中小企業向け人事コンサルティング、研修講師に取り組む。

参加費
無料

9/
17_水
19_金

13:30 ~ 15:00

自社が抱える課題と今後の取り組み方針が明確になる！

人事・賃金分析の手法と 新人事制度方針の決め方

1 多くの企業が抱える人事上の課題とその対応法

- 最低賃金、初任給相場の上昇に対する企業の対応実態
- 賃上げ競争への中堅中小企業の対応の現状 ほか

2 「経営的視点」から見た人事課題の分析・整理法

- 「社内で発生している問題」からの人事課題・組織課題の抽出法
- 自社の経営実績と総額人件費水準、労働生産性の適切性の分析法 ほか

3 「人事的視点」から見た現状分析と方針の定め方

- 5種類の賃金プロット分析の手法と課題のまとめ方
- 賞与分析、退職金分析の進め方と方針の定め方 ほか

ZOOM

参加ご希望の方には、別途、参加 ID およびパスワードを事前に通知・送付いたします。

講師

ビズアップ
人事コンサルティング (株)

代表取締役社長 池内 孝行



20人の中小企業から1,000人以上の上場企業まで幅広く人事制度構築、管理職教育に取り組み、200社以上の支援実績あり。

受講料
11,000円
税込

9/
25_木

13:00 ~ 17:00

進呈

01.
人事制度構築
マニュアル

02.
書籍「人事制度の
構築法」

03.
賃金分析
エクセルシート集

人事制度構築に必要なすべてのノウハウを
200 ページを超える人事制度構築マニュアルで徹底解説！

半日集中型人事制度構築講座

1 人事制度の構築の前提となる現状分析と課題の抽出の方法

- 自社の生産性分析、適正人件費分析の進め方
- 基本給、月例給、賞与、年収、退職金の分析方法 ほか

2 ジョブ型の考えも取り入れた等級・基本給・諸手当の設計法

- 組織、役職、等級の順に見直し、等級数は少なめにする
- 基本給は範囲職務給、諸手当は職務関連手当を重視する ほか

3 第二の賃金となる賞与・退職金制度の見直し方

- 賞与の選択肢は月数方式、係数方式、ポイント方式
- 退職金制度は基本給と切り離しポイント制にする ほか

4 自社独自の人事評価制度の作り方・成功する人事制度運用のポイント

- 人事評価を構成する要素の選択と人事評価表の作り方
- 人事制度を成功に導く「管理者教育」「面談制度」 ほか

会場

裏面の住所をご参照ください。

Zoom

参加 ID およびパスワードを事前に通知・送付いたします。

講師

ビズアップ
人事コンサルティング (株)

専務取締役 常盤 武志



中小企業、および福祉施設への「人事賃金制度構築」および「管理職教育」に取り組み100社以上への支援実績あり。