

専門家が貴社の課題に合わせた コンサルティング支援を 無料で実施します！



働き方改革

人材確保

「このような課題はありませんか？」

求人票を出しても
応募がない



職場内の
コミュニケーションが
上手くいかない



社員が定着せず
辞めてしまう



社内・社外での
ハラスメント対策が必要



育児・介護の
両立支援を進めたい



就業規則を
改定したい



課題解決に向けてオーダーメイドで支援します！

はたサポのコンサルティング支援とは？

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンターでは、キャリアコンサルタントや社会保険労務士等の専門家と連携し、「働き方改革」や「人材確保」に取り組む企業を支援いたします。訪問またはオンラインによる専門的・実践的なコンサルティングを無料で行います。

支援メニュー

- 人材の確保・育成
- 採用活動の見直し
- 時間外労働の削減
- リ・スキリングの推進
- 業務の見直し・DX化
- テレワークの定着
- 就業規則の改定
- 育児・介護等の両立支援
- コミュニケーションの活性化
- 各種ハラスメント対策
- など

対象

札幌市内に事業所を持つ中小企業等 ※常時雇用する従業員の数が300人以下の会社及び個人

ご支援の流れ

経験豊富な専門家がヒアリングに伺い、**最適な支援計画を策定**します。取り組むべき課題や、めざしたいビジョンは企業により様々です。**各企業の特性や課題に合わせたオーダーメイドの支援**だからこそ、**目に見える改善を実現**します！（支援は訪問またはオンラインで行います。）

15時間程度の支援を実施（1回あたり1～2時間程度）

1 支援の申込 → 2 申込確認 → 3 ヒアリング → 4 支援計画の決定 → 5 支援実施 → 6 課題解決

支援事例

業種 宿泊業 **課題** キャリアを描きやすくなるような人事・評価制度への改定。プライベート充実のための福利厚生拡充。育児休業取得の活用を幅を広げる取り組み。

事例 新入社員でもわかりやすい言葉を使用し、評価制度を改善。**誰もが目標を設定しやすく、キャリアを描ける**ようにした。年間公休数の増加により、**プライベートも充実**できるようにした。その他の制度改定・福利厚生の拡充も**従業員にとって魅力的なもの**となるよう、従業員向けの説明会など準備を進めている。また、育児休業における一連のプロセスについて、取得する側の従業員が見ても理解できるように説明資料を刷新したことで、**育児休業を取得しやすい風土づくりの準備**が整った。

業種 運輸業 **課題** 就業1年以内の早期離職者が多い。人材不足が顕著な業界の中で、他社と差別化できる採用強化施策が必要。

事例 ミスマッチによる離職を防ぐため、**実際の業務のイメージが持てるようにHPの採用ページを改修**した。作業風景の動画等を追加することで**業務内容の理解が深められる**ようにした。入社後のキャリア形成についてなど、情報発信の拡充も進めている。また、**他社と差別化した求人方法として、SNSの活用**を決定。採用関連の情報だけでなく、会社の歴史、社員による裏話、職業体験イベントのことなど、**採用広報に繋がる楽しいコンテンツの掲載**に向けた準備を進めている。

お申し込み

申込フォームより入力いただくか、以下のWebサイトより「**専門家派遣申込書（コンサルティング支援）**」をダウンロードし、必要事項をご記入の上、提出書類を添えてお申し込みください。

申込フォーム



Web

https://sapporo-telework.jp/support/#a_01



お申し込みと同時に当センターまでご郵送ください

- 【提出書類】**
- ① 登記簿謄本の原本 ※発行から3ヶ月以内
 - ② 市税納税証明書（指名願）の原本 ※発行から3ヶ月以内

【宛先】 〒001-0024 札幌市北区北24条西5丁目 札幌サンプラザ1階
札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター

お問い合わせ



札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター

TEL:011-219-1331 (平日9:00～17:00)

Mail:sapporo.tw@pasona.co.jp

札幌市北区北24条西5丁目 札幌サンプラザ1階

【主催】札幌市

【運営】株式会社パソナ



さっぽろ市
02-H01-25-
852-R7-2-654