



2026 年 1～2 月の人事セミナーご案内

参加費
無料

2026 年
1 / 14・16
水 金
13:30 ~ 15:00

2026 年に取り組むべき 人事課題の 重要ポイント

最新・最重要の人事課題を年始に一気解説！

1 2026 年激変する雇用環境への企業の対応策

- 最低賃金アップ、採用競争などすべての企業が抱える課題への対応策
- 今年こそ本気で検討すべき「65 歳への定年延長」の対応法 ほか

2 今年のベア・定昇予測、初任給高騰への対応策

- 2026 年のベア・賃上げ動向予測と初任給水準の設定方法
- 本来はベア実施後に必ずやるべき「基本給表」の書き換え方 ほか

3 2026 年人事主要 3 制度見直しの重要ポイント

- 「等級制度」見直しのキーワードは「ジョブ型視点」「社員視点」
- 採用優位と離職防止に効く「報酬制度」見直しのポイント ほか

参加費
無料

2026 年
1 / 28・30
水 金
13:30 ~ 15:00

人事・賃金分析の手法と 新人事制度 方針の決め方

自社が抱える課題と今後の取り組み方針が明確になる！

1 多くの企業が抱える人事上の課題とその対応法

- 最低賃金、初任給相場の上昇に対する企業の対応実態
- 賃上げ競争への中堅中小企業の対応の現状 ほか

2 「経営的視点」から見た人事課題の分析・整理法

- 「社内で発生している問題」からの人事課題・組織課題の抽出法
- 自社の経営実績と総額人件費水準、労働生産性の適切性の分析法 ほか

3 「人事的視点」から見た現状分析と方針の定め方

- 5 種類の賃金プロット分析の手法と課題のまとめ方
- 賞与分析、退職金分析の進め方と方針の定め方 ほか

参加費
無料

2026 年
2 / 4・6
水 金
13:30 ~ 15:00

職群・人事コースの設定と 職務・役割基準の 等級制度

中堅中小企業の人事制度見直しのスタート地点！

1 中堅中小企業における等級制度の考え方

- 職群・人事コース・等級制度とトータル人事制度の関係
- 「経営的視点」と「人事的視点」で進める等級制度見直しの 3 ステップ ほか

2 職群・人事コース・限定社員制度の設計法

- 職種・職群を検討する際は報酬（処遇）制度も視野に入れて考える
- 専門職の設定を積極的に検討すべき理由と検討時のポイント ほか

3 ジョブ型の考え方も取り入れた等級制度の設計法

- 等級設定の基準となる「役割レベル」「職務レベル」の考え方
- 職務記述書なしでジョブ型の考え方を取り入れる「等級定義」の作り方 ほか

このシリーズは ZOOM による
リモートセミナーです。



参加お申し込みの方には、参加 ID
およびパスワードを事前に通知・送
付いたします。

講師

ビズアップ人事コンサルティング（株）
代表取締役社長 池内 孝行

20 人の中小企業から 1,000 人以上の上場企業まで幅広く
人事制度構築、管理職教育に取り組み、200 社以上の支
援実績あり。



ビズアップ人事コンサルティングは 企業経営のプロフェッショナルとして、 経営者様を強力にサポートいたします！

もっと売り上げをあげたい、社員のモチベーションを向上させたい、次の経営者への事業承継を進めたいなど、経営者が抱えている問題は様々です。我々は、貴社の業績向上、売上アップ、人事賃金制度構築、社員教育など、企業経営のプロフェッショナルとして経営者様を強力にサポートいたします。

経営 コンサルティング

企業経営の専門家が貴社の経営を全力でサポートいたします。



経営計画策定支援サービス

管理会計の業績管理コンサルティング

資金繰り改善コンサルティング

コスト削減指導

経理部門支援

SPC コンサルティング

SDGs コンサルティング

人事制度構築支援 コンサルティング

貴社の組織文化や業種特性を踏まえ、人材の定着・成長につながる制度構築を支援いたします。



現状分析・基本方針決定

等級制度の構築

賃金制度の設計

退職金制度の設計

人事考課制度の構築

新人事制度運用準備

社員教育研修

さまざまなニーズに応じた人材育成の研修プログラムを提供しています。



新入社員向け研修

一般社員向け研修

主任・リーダークラス社員向け研修

課長クラス（管理者）向け研修

部長クラス（幹部・役員）向け研修

講座・セミナー参加企業様限定

御社の“経営の簡易健康診断”をプロが無料で実施します！

簡易経営診断
サービス
無料提供

SERVICE
01

資金繰り診断

SERVICE
02

業績管理診断

SERVICE
03

決算診断

SERVICE
04

事業承継診断

SERVICE
05

賃金診断

SERVICE
06

人材教育診断

SERVICE
07

人事評価制度診断

SERVICE
08

規則規程診断