

2025年3月14日

交洋不動産株式会社

2年連続の5%超および3年連続の賃上げを実施します

～合わせて子供手当と出産一時金を新設します～

交洋不動産株式会社(代表取締役社長 阿部 勝義)は、「職員の能力を十分に発揮できる働きがいのある職場をつくる」ために、中期経営方針に則り、2024年度からの3年間は『成長への準備』と位置づけ、「エンゲージメントを重視した人的資本経営の実践」を推進しています。

(1)賃金引上げ

経済がインフレ基調の中、職員の生活を守り、モチベーションを最大限に引上げることで、『誇り』と『働きがい』がある企業文化の創造」を目的として、5.57%引き上げた昨年を引き続き、2025年度は3年連続の賃上げとなる5.59%の賃上げを実施します。

(2)手当の新設

日本は、人口減少、少子高齢化という大きな社会課題に直面し、高齢者と女性の活躍、育児介護支援、業務のデジタル化が待ったなしの状態となっています。

当社は、その社会課題の中、「職員の能力を十分に発揮できる働きがいのある職場をつくる」ことで、企業の成長を一層高めるために、2025年4月から就業規則を一部改正します。

A. 子供手当の新設と出産一時金制度の新設

現在は、夫婦共働きが増加し、少子化への対応や育児支援の重要性が増しています。

そのような社会情勢を鑑み、職員に安心して子育てができる環境を提供するために、『子供手当』と『出産一時金制度』を新設します。

(a) 子供手当

子供一人 月25,000円

二人 月35,000円

三人 月45,000円 以降一人増える毎に10,000円加算

(b) 出産一時金制度

一人目 100,000円

二人目 200,000円

三人目 500,000円

以 上

本件に対するお問い合わせ先

交洋不動産株式会社 人事企画部 今野 TEL 011-204-8311