

健康・文化部会 議員・部会役員アンケート結果 概要

(対象件数：226件、回答数：85件、回答率：37.6%)

コロナ前とコロナ後で、人材確保に関する取り組みに変化があったかどうかお聞きします。

問1. 貴社の人材は不足していますか。また、理由として最も近いものを教えてください。

No	選択肢	回答数
1	不足していない	31
2	不足理由：求人は出しているが採用に結び付かないため	29
3	不足理由：業務多忙等により 求人を出せていないため	7
4	不足理由：求人を出して採用もしているが離職率が高いため	8
5	不足理由：その他	10

問2. 貴社の採用方法に変化はありましたか。

No	選択肢	回答数
1	変化なし	52
2	少し変化があった	29
3	とても変化があった	4

問3. 質問2で「とても変化があった」と回答した方について質問します。どのような変化があったか教えてください。

- ・ 業態変更に伴い、採用数が増えた。
- ・ 採用応募が増えた。
- ・ 採用専属部門を設置。採用関係のデータ分析を行い、採用方法の皆を見直しをしている。
- ・ 成功報酬型での募集を行った。

問4. 質問2で「とても変化があった」と回答した方について質問します。利用した採用方法で最も効果があったものは何ですか。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	自社以外のWEB媒体	4
2	人材紹介会社	4
3	自社HP	3
4	SNS	3
5	その他	2

【その他】

- ・ 専門学校への紹介とインターンシップ
- ・ 社内紹介制

問5. 人材確保・定着のために取り組むべき最重要課題は何であると思われますか。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	賃上げ、募集賃金の引き上げ	50
2	人事孝課・給与制度の見直し	41
3	人材育成・研修制度の充実	39
4	福利厚生 of 充実	36
5	オフィス等の職場環境整備	29
6	テレワークやフレックスタイム制等の柔軟な働き方の推進	23
7	兼業・副業の許可	18
8	その他	7

【その他】

- ・ 理念の浸透と人的資本経営の徹底
- ・ 定年制の廃止
- ・ 130万の壁の撤去
- ・ 経営責任者の従業員に対する意識改革
- ・ 休日の増加
- ・ 専門的分野との繋がり
- ・ 特になし

問6. 人材確保・定着のために求職者が重要視していると考えられるものを教えてください。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	給与・待遇	68
2	職場の雰囲気	64
3	仕事内容	56
4	将来性	47
5	福利厚生	31
6	社会への貢献度	29
7	その他	3

【その他】

- ・ 業務内容が簡単か、楽か
- ・ 働き甲斐よりも、仕事や人間関係を通しての生き甲斐
- ・ 休日の確保

健康経営についてお聞きます。

問7. 貴社は健康経営に取り組んでいますか。

No	選択肢	回答数
1	取り組んでいる	55
2	取り組んでいない	16
3	取組を検討している	14

問8. 質問7で「取り組んでいる」と回答した方に質問します。貴社が取り組んでいる健康経営について教えてください。（複数回答可）

No	選択肢	回答数
1	健康診断の実施	52
2	従業員のライフスタイルに合わせたシフト	21
3	トレーニングジム等を社内に設置	7
4	トレーニングジムや健康教室等の会費補助	5
5	健康増進アプリ等の導入によるヘルスケア	5
6	禁煙成功者に特典	4
7	健康診断の結果を基に健康状態が改善されたら特典	1
8	健康飲料がメインの自販機を社内に設置	0
9	その他	9

【その他】

- ・ 疾病知識の向上
- ・ 定期施療をする
- ・ 二次検診の費用負担、健康管理室の健康指導等
- ・ 人間ドックや婦人科検診の費用補助、温泉施設宿泊の費用補助等
- ・ ストレスを生まない為のコミュニケーション
- ・ チームでウォーキング推奨
- ・ ワクチン接種補助金
- ・ 産業医による健康指導
- ・ 運動トレーナーを呼んでトレーニング日を設けている。手作りの社食を不定期で提供している。

問9. 質問7で「取り組んでいる」と回答した方に質問します。貴社が健康経営に取り組む理由（短期的・直接的な効果・メリット）について教えてください。（複数回答可）

No	選択肢	回答数
1	社員のモチベーションアップ等による生産性向上	30
2	人材定着率向上	29
3	リスクマネジメントに繋がる	25
4	医療費の軽減（健康保険の使用頻度減少）	11
5	自社イメージの向上	10
6	その他	5

【その他】

- ・ 職員の健康診断の実施が義務だから
- ・ 行政指導
- ・ 経営のサステナビリティに繋がるため
- ・ 社員の喫煙者はゼロ健康増進
- ・ 社業の一環

問10. 質問7で「取り組んでいない」と回答した方に質問します。貴社は健康経営の取り組みについて関心がありますか。

No	選択肢	回答数
1	少し関心がある	7
2	どちらでもない	6
3	とても関心がある	3
4	あまり関心はない	2
5	全く関心はない	1

問11. 貴社の業務でデジタル化したものについて教えてください。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	会計処理・帳簿	55
2	情報共有・コミュニケーション	54
3	顧客・販売管理	46
4	勤怠管理	42
5	各種書類の電子化	35
6	会議・商談	31
7	広告	24
8	社内稟議・決裁	16
9	特にしていない	4
10	その他	0

問12. カーボンニュートラルに向けた、貴社での取り組みについてお聞かせください。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	LEDや高効率機器の導入	63
2	エネルギー使用量や CO2排出量の把握	8
3	太陽光パネルの設置	4
4	専門家による省エネ診断の実施	3
5	長期的な脱炭素計画の策定	3
6	その他	3

【その他】

- ・ 検討中
- ・ 特になし×2

問13. 次世代半導体製造メーカー「ラピダス」の千歳進出により、貴社や業界にどのような影響がありますか。

No	選択肢	回答数
1	影響がない	41
2	どちらとも言えない	30
3	プラスの影響がある	11
4	マイナスの影響がある	3

【上記理由】

プラスの影響がある

- ・ 生産交流人口や雇用が創出される。
- ・ 医療において周辺機器の進歩があると思われる。
- ・ 就職先。
- ・ 新規事業を考えている。
- ・ 学生の就職への期待。
- ・ 周辺産業活性化による学生の就職環境等への影響。
- ・ 北海道の活発化、雇用創出への期待。他国に頼らない自国製品の供給発展。

マイナスの影響がある

- ・ 人材が集まらなくなる。
- ・ 人材の流出。

どちらとも言えない

- ・ 高卒採用者が拡大すると進学に影響が出る可能性がある。
- ・ 半導体の供給次第で、それを使った製品の需給や価格が変わってくるので。
- ・ 学習塾としては札幌では影響はないが千歳は人口が増えるので影響あると思う。
- ・ 経済活性化につながる側面と人材確保が益々厳しくなる可能性もある。
- ・ ラピダスの雇用を希望する人材と、当法人を希望する人材な層が重なっているのかどうか不明なため。
- ・ 計画中の建設工事への影響が想定される。将来的に人口増加による事業へのプラスも想定される。
- ・ プラス影響、マイナス影響どちらも想定される。
- ・ ラピダスの社員さんがどこに住むのかにより来客を見込めるか不明なので。
- ・ 理系（半導体関連）の大学（学部）の学生定員が増えることで、本学の教員養成課程（理科教育専攻等）に入学していた層が減る可能性がないとは言えないから（理科の教員養成に与える影響がゼロとは言えない）。
- ・ 全容が分からないため現時点で不明。
- ・ 高卒採用により専門学校への入学者減少の可能性はある。

影響がない

- ・ 関係がない。
- ・ 業種の違い。
- ・ ラピダス社と業種が異なるため。
- ・ 商圏外のため。
- ・ 基本的には札幌市内の方を対象にビジネスを行っているため。
- ・ 業種違いのため。
- ・ 職業的に、あまり接点がない為。
- ・ よく理解できていないので。
- ・ 関連性がない。
- ・ 関係がない。
- ・ マーケットのエリアが離れているため影響なし。
- ・ 商圏が異なるため。
- ・ 業種が違うため。
- ・ あまり接点のない職業なので問題ないと思います。しかし、人が増える事は何かしらの経済効果はあると思っています。
- ・ 介護と結びつかないから。
- ・ 無関係の業種なので。人材を取られるという影響はあるかも。

問14. コロナ以前と比べた現在の貴社の資金繰り状況について教えてください。（金融機関除く）

No	選択肢	回答数
1	不変	52
2	好転	17
3	悪化	16

問15. 現在、当所の広報誌「さっぽろ経済」は紙媒体のほか、HP上でウェブ版を公開しています。ペーパーレスの観点から、今後の発行方法についてお聞かせください。

No	選択肢	回答数
1	現状のままでよい（紙とウェブ版の両方）	47
2	ウェブ版のみでよい（紙媒体は不要）	35
3	紙媒体のみでよい	0
4	その他	3

【その他】

- ・ 毎月ではなく、年4回ほどにし内容を吟味してはどうか？
- ・ 公開周知をどうするか。×2

問16. 燃料・原材料高騰等の価格転嫁について、貴社の状況をお聞かせください。

No	選択肢	回答数
1	価格転嫁できていない	50
2	一部価格転嫁できていない	25
3	価格転嫁できている	7
4	その他	3

【その他】

- ・ 国立大学法人であるため

健康・文化部会の事業について、貴社のご意見をお聞かせください。

問17. 直近1年における、当部会事業（会議・イベント等）へのおおよその参加状況を教えてください。

No	選択肢	回答数
1	1～2回程度参加	38
2	参加していない	32
3	3～4回程度参加	11
4	5回以上参加	4

問18. 質問17で「参加していない」と回答した方について質問します。参加されていない理由を教えてください。

No	選択肢	回答数
1	多忙	23
2	参加したいと思う事業がない	4
3	事業を知る方法が分からない	3
4	その他	8

【その他】

- ・ 入会したため。
- ・ 現状参加しても特に言うことがないため。会の目的が正直わかりづらく感じます。
- ・ 診療が第一であるため平日は難しい。
- ・ 時間帯が合わない。
- ・ 開催日時が予定と合わない。×2
- ・ 令和5年10月に現職に着任したため。

問19. どのような内容の事業に参加したいと思いますか。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	情報提供事業(セミナー・視察会等)	53
2	部会内交流事業(意見交換会・懇親会等)	41
3	学生向けの自社・業界PR事業	19
4	一般市民向けの自社・業界PR事業	15
5	部会内プロジェクト事業(会員企業が企画運営に参画)	15
6	企業向けの自社・業界PR事業	11
7	その他	2

【その他】

- ・ 特になし
- ・ 社員向けのセミナー

問20. どのような形態の事業に参加したいと思いますか。(複数回答可)

No	選択肢	回答数
1	セミナー・講習会	57
2	交流会	36
3	展示会	20
4	視察会	17
5	会議(事業計画打ち合わせ含む)	18
6	参加型セミナー・グループ学習等のワークショップ	15
7	その他	1

【その他】

- ・ 事業内容によるので形態にはこだわりありません。

問21. どの時間帯の事業に参加しやすいですか。

No	選択肢	回答数
1	平日13:00~16:00	36
2	平日16:00~19:00	20
3	平日09:00~12:00	17
4	土日13:00~16:00	6
5	土日16:00~19:00	4
6	土日09:00~12:00	1

※未選択1件

問22. その他、ご意見・ご要望・ご提案等がありましたらご記入ください。

- ・ いつもありがとうございます。どうぞよろしくお願いします。
- ・ 病気で体が不自由になってしまって行動しづらくなり、こういったwebアンケートなどは有難いです。
- ・ 事業時間帯について、「09:00~16:00」も参加しやすいです。
- ・ 事業時間帯について、「平日19:00~」を追加してください。
- ・ 地下街コミュニケーションスペースをもっと有効活用してほしい。現状では利用料が高く、また、利用期間が1週間単位であるため使い辛い。
- ・ 健康経営に関する活動を増やしてほしいです。